

kr. 0232.2.3. 2024



Szpital Barlinek Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Szpitalna 10, 74-320 Barlinek

Barlinek, 05.08.2024 r.

Nasz znak: Sz.B. l.dz. 119/2024

SZPITAL BARLINEK Sp. z o.o.
74-320 Barlinek, ul. Szpitalna 10
tel./fax 95 7462 502 (Sekretariat)
REGON 000304556, NIP 597-173-04-94
KRS 0000447800 Ks.Rejstr. W-32 000000018358

Szanowny Pan
Robert Dudek

Starosta
Powiatu Myśliborskiego
ul. Północna 15
74-300 Myślibórz

STAROSTWO POWIATOWE w MYŚLIBORZU Biuro Obsługi Klienta	
Data:	2024 -08- 07
Nr	8367
Podpis	

KJb
01.08.24
D

Szpital Barlinek Sp. z o. o. przesyła w załączeniu dane finansowe:

- bilans oraz rachunek zysków i strat sporządzone na dzień 30.06.2024 roku,
- zestawienie stanu należności i zobowiązań sporządzone na dzień 30.06.2024 roku.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU

Lukasz Dombek

	Stan na	
	2023-12-31	2024-06-30
A AKTYWA TRWAŁE	20 297 264,00	19 829 910,23
I Wartości niematerialne i prawne	0,00	0,00
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych		
2. Wartość firmy		
3. Inne wartości niematerialne i prawne	0,00	0,00
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne		
II Rzeczowe aktywa trwałe	20 297 264,00	19 829 910,23
1. Środki trwałe	19 888 827,60	19 601 283,83
a) grunty	2 607 000,00	2 607 000,00
b) budynki, lokale, obiekty inżynierii lądowej	16 101 410,73	15 860 077,93
c) urządzenia techniczne	226 863,92	211 286,28
d) środki transportu	173 651,51	149 268,93
e) inne środki trwałe	850 201,44	783 660,59
2. Środki trwałe w budowie	328 626,40	328 626,40
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	0,00	0,00
III Należności długoterminowe	0,00	0,00
1. Należności od jednostek powiązanych		
2. Należności od pozostałych jednostek		
IV Inwestycje długoterminowe	0,00	0,00
1. Nieruchomości		
2. Wartości niematerialne i prawne		
3. Długoterminowe aktywa finansowe	0,00	0,00
a) w jednostkach powiązanych	0,00	0,00
- udziały lub akcje		
- inne papiery wartościowe		
- pożyczki udzielone		
- inne długoterminowe aktywa finansowe		
b) w pozostałych jednostkach	0,00	0,00
- udziały lub akcje		
- inne papiery wartościowe		
- pożyczki udzielone		
- inne długoterminowe aktywa finansowe		
4. Inne inwestycje długoterminowe		
V Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00
1. Aktywa z tytułu odroczonego podatku doch.		
2. Inne rozliczenia międzyokresowe		
B AKTYWA OBROTOWE	5 309 228,16	4 726 496,99
I Zapasy	220 393,61	212 022,24
1. Materiały	220 393,61	212 022,24
2. Półprodukty i produkty w toku		
3. Produkty gotowe		
4. Towary		
5. Zaliczki na poczet dostaw		
II Należności krótkoterminowe	3 441 665,73	2 465 890,53
1. Należności od jednostek powiązanych	0,00	0,00
a) z tytułu dostaw i usług o okresie spłaty	0,00	0,00
- do 12 m-cy		
- powyżej 12 m-cy		
b) Inne należności		
2. Należności od pozostałych jednostek	3 441 665,73	2 465 890,53
a) z tytułu dostaw i usług o okresie spłaty	2 940 665,73	2 463 390,53
- do 12 m-cy	2 940 665,73	2 463 390,53
- powyżej 12 m-cy		
b) z tyt. podatków, dotacji cel, U.S., U.Z.		
c) inne należności	501 000,00	2 600,00
d) należności dochodzone na drodze sądowej	0,00	0,00
Inwestycje krótkoterminowe	241 690,68	44 078,74
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	241 690,68	44 078,74
a) w jednostkach powiązanych	0,00	0,00
- udziały lub akcje		
- inne papiery wartościowe		
- pożyczki udzielone		
- inne krótkoterminowe aktywa finansowe		
b) w pozostałych jednostkach	0,00	0,00
- udziały lub akcje		
- inne papiery wartościowe		
- pożyczki udzielone		
- inne krótkoterminowe aktywa finansowe		
c) środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	241 690,68	44 078,74
- środki w kasie i na rachunku bankowym	241 690,68	44 078,74
- inne środki pieniężne		
- inne aktywa pieniężne		
2. Inne inwestycje krótkoterminowe		
IV Rozliczenia międzyokresowe kosztów	1 405 478,14	2 004 505,48
Suma bilansowa	25 606 482,16	24 656 407,22

	Pasywa	Stan na	
		2023-12-31	2024-06-30
A	Kapitał własny	76	-2 424 770,87
I	Kapitał podstawowy	77	14 899 000,00
II	Kapitał z aktualizacji wyceny	78	
III	Pozostałe kapitały rezerwowe	79	10 193 460,00
IV	Zysk (strata) lat ubiegłych	80	-19 847 262,31
V	Zysk (strata) netto za rok obrotowy	81	-7 659 978,66
VI	Odpszy z zysku w ciągu roku (wielkość ujemna)	82	
B	ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZ.	83	28 031 263,03
I	Rezerwy na zobowiązania	84	0,00
1.	Rezerwy z tyt. odroczonego podatku dochód.	85	
2.	Rezerwy na świadczenia emerytalne i podobne	86	0,00
a)	długoterminowa	87	
b)	krótkoterminowa	88	
3)	Pozostałe rezerwy	89	0,00
a)	długoterminowa	90	
b)	krótkoterminowa	91	
II	Zobowiązania długoterminowe	92	4 445 234,00
1.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	93	0,00
a)	kredyty i pożyczki	94	4 445 234,00
b)	zobowiązania z tyt. dłużnych papierów wart.	95	331 305,00
c)	Inne zobowiązania finansowe	96	4 064 000,00
d)	Inne (pozostałe)	97	
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	98	49 929,00
a)	z tytułu dostaw i usług o okresie wykonan.	99	21 068 476,09
- do 12 m-cy	100	0,00	
- powyżej 12 m-cy	101	0,00	
b) Inne zobowiązania	102		
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	103	0,00
a)	kredyty i pożyczki	104	0,00
b)	zobowiązania z tyt. dłużnych papierów wart.	105	20 801 438,36
c)	Inne zobowiązania finansowe	106	2 755 184,03
d)	zobowiązania z tyt. dostaw i usług o okr.	107	826 000,00
- do 12 m-cy	108		
- powyżej 12 m-cy	109	6 454 568,08	
e)	zaliczki otrzymane na poczet dostaw	110	6 454 568,08
f)	zobowiązania wekslowe	111	
g)	zobowiązania z tyt. podatków, cel, ubezpiecz.	112	
h)	zobowiązania z tyt. wynagrodzeń	113	
i)	Inne	114	8 929 578,23
3.	Fundusze specjalne	115	1 326 261,78
IV	Rozliczenia międzyokresowe	116	509 864,24
1.	Ujemna wartość firmy	117	267 039,73
2.	Inne rozliczenia międzyokresowe	118	2 517 542,94
a)	długoterminowe	119	2 223 306,52
b)	krótkoterminowe	120	2 517 542,94
Suma bilansowa	#	25 606 482,16	24 656 407,22

0,00 0,00

Agnieszka Rękawek

Elektronicznie podpisany przez Agnieszka Rękawek
Data: 2024.07.30 13:07:27 +02'00'

Łukasz Szymon Dombek

Elektronicznie podpisany przez Łukasz Szymon Dombek
Data: 2024.07.30 14:37:25 +02'00'

RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT SZPITAL BARLINEK Sp. z o.o. na dzień 30 czerwca 2024 r.

TREŚĆ		Szpital Barlinek Sp. z o.o.	
		31.12.2023	narastająco na 30.06.2024 r.
I	Przychody z podstawowej działalności gospodarczej (bez ponad limitów), w tym:	39 673 461,73	20 618 334,51
A	Przychody ze sprzedaży usług medycznych finansowanych przez NFZ	37 234 417,78	19 228 923,31
B	Przychody ze sprzedaży usług medycznych nie finansowanych przez NFZ	2 439 043,95	1 389 411,20
II	Koszty działalności gospodarczej, w tym:	45 655 338,09	23 962 794,82
A	Amortyzacja	1 065 894,20	507 158,16
B	Materiały, w tym:	3 610 217,26	1 892 467,60
	w tym: leki i krew	1 151 536,73	633 248,76
C	Energia	1 033 061,06	446 753,56
	Usługi obce, w tym:	14 494 569,65	7 543 838,77
D	kontrakty lekarskie	9 614 714,13	5 103 284,63
	kontrakty pielęgniarów i ratowników	2 008 250,43	1 006 714,21
	kontrakty pozostałe medyczne	742 289,03	427 163,08
E	Wynagrodzenia, w tym:	20 543 960,94	11 038 221,10
	z tytułu umów o pracę	16 329 482,03	8 353 169,89
	z tytułu pozostałych umów	4 214 478,91	2 685 051,21
F	Świadczenia na rzecz pracowników, w tym:	4 061 900,91	2 144 950,45
	składki na FUS, FP i FGŚP oraz FEP	3 688 545,12	1 905 583,56
H	Podatki i opłaty w tym:	642 987,34	280 079,18
	podatek od nieruchomości	73 603,00	36 822,00
I	Pozostałe koszty, w tym:	202 746,73	109 326,00
	ubezpieczenie majątkowe oraz OC	194 277,57	103 561,46
III	ZYSK ZE SPRZEDAŻY (I-II)	-5 981 876,36	-3 344 460,31
IV	Pozostałe przychody operacyjne	782 585,16	544 038,87
V	Pozostałe koszty operacyjne	1 002 309,05	417 424,96
VI	Zysk/strata na działalności operacyjnej (III+IV-V)	-6 201 600,25	-3 217 846,40
VII	Przychody finansowe	22 205,78	13 595,52
VIII	Koszty finansowe	1 480 584,09	510 090,83
IX	Zysk/strata na działalności gospodarczej (VI+VII-VIII)	-7 659 978,56	-3 714 341,71
X	ZYSKI NADZWYCZAJNE	0,00	0,00
XI	STRATY NADZWYCZAJNE	0,00	0,00
XII	WYNIK NA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (IX+X-XI)	-7 659 978,56	-3 714 341,71
XIII	PONADLIMITY:	0,00	0,00

Lp.	Wyszczególnienie	31.12.2023	narastająco na 30.06.2024 r.
1	Koszty ogółem	48 138 231,23	24 890 310,61
2	Przychody ogółem:	40 478 252,67	21 175 968,90

Barlinek, 24.07.2024

Główny księgowy

Prezes

Agnieszka Rękawek
Elektronicznie podpisany przez Agnieszka Rękawek
Data: 2024.07.30 13:09:47 +02'00'

Łukasz Szymon Dombek
Elektronicznie podpisany przez Łukasz Szymon Dombek
Data: 2024.07.30 14:35:48 +02'00'

STAN NALEŻNOŚCI I ZOBOWIĄZAŃ Szpital Barlinek Sp. z o.o. na dzień 30.06.2024 r.

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	KWOTA w zł	
		Ogółem	Wymagalne
1	Należności ogółem, w tym:	2 465 890,53	203 340,53
	Narodowy Fundusz Zdrowia	1 999 528,03	0,00
	Z tytułu dostaw i usług	463 862,50	203 340,53
	Pozostałe należności	2 500,00	
2	Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania ogółem, w tym:	29 353 133,97	11 988 112,06
	Wobec pracowników	1 367 737,02	
	Z tytułu dostaw i usług	5 194 084,39	3 260 112,56
	Z tytułu podatków, ceł i ubezpieczeń społecznych	4 720 738,30	2 469 829,20
	Pożyczki od Wspólników	2 004 265,18	
	Pożyczki od Wspólników - odsetki	160 865,98	
	Kredyt w rachunku bieżącym	179 089,84	
	Pozostałe zobowiązania	179 923,43	19 973,36
	Pożyczka z WFOŚ i GW	349 887,00	
	Inne zobowiązania finansowe (układ ratalny ZUS.US)	7 521 726,94	6 238 196,94
	Fundusze specjalne	561 509,37	
	Rozliczenia międzyokresowe	2 223 306,52	
	Zobowiązania z tytułu emisji obligacji	4 890 000,00	

Ugody z ZUS – 6.238.196,94 zł - raty spłaty – 48.302,00 zł – rozwiązane, skierowane pismo z odwołaniem

Ugody z US – 1.283.530,00 zł - raty spłaty - 51.650,00 zł

Barlinek 24.07.2024

Główny księgowy

Prezes

Agnieszka
a
Rękawek
 Elektronicznie
 podpisany przez
 Agnieszka
 Rękawek
 Data: 2024.07.30
 13:12:20 +02'00'

Łukasz
Szymon
Dombe
k
 Elektronicznie
 podpisany przez
 Łukasz Szymon
 Dombek
 Data: 2024.07.30
 14:34:33 +02'00'

Pisma Starosty Myśliborskiego.

Temat: Re: Pisma Starosty Myśliborskiego.

Nadawca:

Data: 07.08.2024, 10:23

Adresat: Biuro Kontroli Starostwa Powiatowego w Myśliborzu <kontrola@powiatmysliborski.pl>

Kopia: "SEKRETARIAT Szpital Barlinek sp. z o.o" <sekretariat@szpitalbarlinek.pl>

STAROSTWO POWIATOWE W MYŚLIBORZU Biuro Obsługi Klienta	
07. SIE. 2024	07. SIE. 2024
Data wpływu	Data rejestracji
Nr. 8049	Podpis. [Signature]

Dzień dobry,

odpowiadając na otrzymanego maila- informuję, że wszystkie odpowiedzi zostaną Panstwu przekazane w formie papierowej w ustalonym czasie.

Dodatkowo już teraz przesyłam w formie elektronicznej "Program naprawczy dla Szpitala Barlinek Sp. z o.o."- jako odpowiedź do pisma znak: KR0232.2.28.2024. Ów Program zostanie również przesłany w formie papierowej z pismem przewodnim na adres Starostwa w Myśliborzu.

--
Pozdrawiam,
Łukasz Dombek
Prezes Zarządu

Szpital Barlinek Sp. z o.o.
ul. Szpitalna 10, 74-320 Barlinek

W dniu 2024-08-05 13:24, Biuro Kontroli Starostwa Powiatowego w Myśliborzu napisał(a):

Dzień dobry,

w załączeniu przekazuję skany pism Starosty Myśliborskiego Pana Roberta Dudka. Przedmiotowe pisma zostaną wysłane również pocztą tradycyjną.

pozdrawiam

--
Katarzyna Ostrowska-Wolska
Inspektor w Biurze ds. Kontroli Starostwa Powiatowego w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74-300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21 wew. 216
e-mail: kontrola@powiatmysliborski.pl

Informujemy, że Administratorem danych osobowych przetwarzanych w Starostwie Powiatowym w Myśliborzu jest Starosta Myśliborski. Dokładne informacje dotyczące zasad przetwarzania danych osobowych znajdują się na stronie BIP Starostwa Powiatowego w Myśliborzu pod adresem: <http://bip.powiatmysliborski.pl/strony/14815.dhtml>

---Załączniki:

Plan naprawczy.pdf

1,4 MB

**Plan naprawczy dla:
Szpital Barlinek
Sp. z o. o.**



Opracował: Łukasz Dombek Prezes Zarządu

Barlinek, lipiec 2024 r.

Szpital Barlinek Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

I. WSTĘP

Informacje wstępne:

Szpital Barlinek Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

74-320 Barlinek, ul. Szpitalna 10

KRS 0000447800

NIP 5971730494

REGON 000304556

Zarząd jednoosobowy: Prezes Zarządu – od 10.05.2024 r. – Łukasz Dombek

Kapitał zakładowy zarejestrowany w KRS na dzień sporządzania programu naprawczego – 14.894.000,00 zł

Przedmiot działania Spółki z o. o. zgodnie z informacjami w Krajowym Rejestrze Sądowym:

- działalność szpitali
- praktyka lekarska ogólna
- praktyka lekarska specjalistyczna
- działalność fizjoterapeutyczna
- praktyka pielęgniarek i położnych
- pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
- pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa
- wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
- pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
- pozostałe zakwaterowanie.

Struktura Szpitala Barlinek Sp. z o.o. z siedzibą w Barlinku w rozbiciu na zakłady lecznicze podmiotu leczniczego przedstawia się następująco:

- Szpital,
- Ambulatoryjne Świadczenia Zdrowotne I,
- Ambulatoryjne Świadczenia Zdrowotne II,
- Zakład Pielęgnacyjno- Opiekuńczy.

Umowy zawarte z Zachodniopomorskim Oddziałem Wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia w Szczecinie obligowały Spółkę do świadczenia usług na rzecz osób ubezpieczonych w rodzaju:

- leczenia stacjonarnego,
- leczenia ambulatoryjnego specjalistycznego, w tym podstawowy program profilaktyki raka szyjki macicy,
- rehabilitacji leczniczej,
- diagnostyki specjalistycznej (endoskopii, kolonoskopii) - ambulatoryjne świadczenia diagnostyczne,
- świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w Zakładzie Pielęgnacyjno-Opiekuńczym,
- podstawowej opieki zdrowotnej w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej,
- opieki psychiatrycznej i leczenie uzależnień w ramach Dziennego Oddziału Psychiatrycznego Rehabilitacyjnego i Poradni Zdrowia Psychicznego.

Struktura organizacyjna podmiotu leczniczego Szpital Barlinek Sp. z o.o.

zakłady lecznicze podmiotu leczniczego – jednostki organizacyjne:

1. SZPITAL

1) Oddziały szpitalne – stan na 31.07.2024 rok

Szpital liczył 77 łóżek, 11 łóżeczek noworodkowych i 2 inkubatory w tym:

- 30 łóżek – oddział chorób wewnętrznych (internistyczny),
- 21 łóżek – oddział chirurgiczny z blokiem operacyjnym,
- 26 łóżek – oddział ginekologiczno-położniczy,
- 13 łóżek (11 łóżeczek noworodkowych i 2 inkubatory) - oddział pediatryczno-neonatologiczny – Noworodki.

W skład Oddziału ginekologiczno-położniczego wchodzi: część ginekologiczna, część położnicza – patologia ciąży, część położniczo-noworodkowa (ROOMING), część pediatryczno-neonatologiczna – Noworodki, trakt porodowy i punkt przyjęcia na oddział oraz sala operacyjna do cięć cesarskich.

2) Inne komórki działające na rzecz pacjentów:

- izba przyjęć,
- blok operacyjny (we współpracy z blokiem operacyjnym uruchomiona jest 2- łóżkowa sala wybudzeń),
- apteka szpitalna.

3) Dział diagnostyki:

- pracownie USG, EKG, prób wysiłkowych – na potrzeby komórek organizacyjnych Spółki,
- pracownia RTG,
- pracownia endoskopii,
- laboratorium z bankiem krwi.

2. AMBULATORYJNE ŚWIADCZENIA ZDROWOTNE I

1) Lecznictwo ambulatoryjne specjalistyczne:

- ginekologiczna,
- chirurgiczna,
- laryngologiczna,
- ortopedyczna,
- gastroenterologiczna,
- kardiologiczna
- onkologiczna,
- poradnia zdrowia psychicznego
- neurologiczna

2) Podstawowa Opieki Zdrowotna

- Nocna i Świąteczna Opieka Zdrowotna w Barlinku,
- Nocna i Świąteczna Opieka Zdrowotna w Myśliborzu (punkt).

3) Świadczenia psychiatryczne: Oddział Dzienny Psychiatryczny Rehabilitacyjny – ilość miejsc 10, poradnia zdrowia psychicznego.

4) Rehabilitacja:

- kinezyterapia ambulatoryjna,
- fizykoterapia ambulatoryjna,
- fizjoterapia (w oddziałach szpitalnych, zakładach opiekuńczych)

5) Diagnostyka specjalistyczna – ambulatoryjne świadczenia diagnostyczne - endoscopia i kolonoskopia - wykonywane są w ramach pracowni endoskopowej.

3. AMBULATORYJNE ŚWIADCZENIA ZDROWOTNE II

(poradnie specjalistyczne)

- okulistyczna – zawieszona od 01.01.2021, od 01.08.2023 roku zamknięta ze względu na brak lekarza okulisty,
- neurologiczna.

4. ZAKŁAD PIELEGNACYJNO-OPIEKUŃCZY

1) Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy - ilość łóżek – 60 od dnia 01.01.2023 r.,

Szpital Barlinek Sp. z o.o. jest wpisany na listę Ministerstwa Zdrowia w systemie Podstawowego Szpitalnego Zabezpieczenia Świadczeń Opieki Zdrowotnej. W ramach Podstawowego Szpitalnego Zabezpieczenia podział środków finansowych z tytułu zawartych umów przedstawiał się wg następującej struktury:

w ramach przyznanego ryczaftu:

1. leczenie szpitalne:

- choroby wewnętrzne – hospitalizacja,
- chirurgia ogólna – hospitalizacja,
- położnictwo i ginekologia - hospitalizacja ginekologiczna;
poza ryczaftem:

2. ambulatoryjna opieka specjalistyczna - świadczenia diagnostyczne:

- badania endoskopowe przewodu pokarmowego – gastroscopia,
- badania endoskopowe przewodu pokarmowego – kolonoskopia;
-

3. ambulatoryjna opieka specjalistyczna:

- świadczenia w zakresie gastroenterologii,
- świadczenia w zakresie gastroenterologii -porady pierwszorazowe,
- świadczenia w zakresie gastroenterologii – zakres skojarzony - świadczenia zabiegowe,
- świadczenia w zakresie gastroenterologii - diagnostyka onkologiczna,
- świadczenia w zakresie chirurgii ogólnej,
- świadczenia w zakresie chirurgii ogólnej – zakres skojarzony – świadczenia zabiegowe,
- świadczenia w zakresie chirurgii ogólnej - diagnostyka onkologiczna,
- świadczenia w zakresie położnictwa i ginekologii,
- świadczenia w zakresie położnictwa i ginekologii, - świadczenia zabiegowe,
- świadczenia w zakresie położnictwa i ginekologii,

- świadczenia w zakresie położnictwa i ginekologii – pobranie materiału z szyjki macicy do przesiewowego badania cytologicznego – zakres skojarzony,
- świadczenia w zakresie położnictwa i ginekologii – diagnostyka onkologiczna,
- świadczenia w zakresie ortopedii i traumatologii narządu ruchu,
- świadczenia w zakresie ortopedii i traumatologii narządu ruchu – zakres skojarzony - świadczenia zabiegowe,
- świadczenia w zakresie ortopedii i traumatologii narządu ruchu – pierwszorazowe,
- świadczenia w zakresie ortopedii i traumatologii narządu ruchu ze wskazań nagłych,
- świadczenia w zakresie ortopedii i traumatologii narządu ruchu - diagnostyka onkologiczna,
- świadczenia w zakresie neurologii,
- świadczenia w zakresie neurologii – pierwszorazowe,
- świadczenia w zakresie neurologii - diagnostyka onkologiczna,
- świadczenia w zakresie kardiologii,
- świadczenia w zakresie kardiologii – pierwszorazowe;
- świadczenia w zakresie onkologii,
- świadczenia w zakresie onkologii – świadczenia pierwszorazowe,
- świadczenia w zakresie onkologii –diagnostyka onkologiczna,
- świadczenia w zakresie diabetologii - działalność zawieszona w 2023 roku - ze względu na brak lekarza diabetologa poradnia wykreślona z rejestru Wojewody z dniem 31.7.2023 roku;

4. leczenie szpitalne (poza ryczałtem):

- neonatologia - hospitalizacja,
- neonatologia - hospitalizacja N20,N24,N25 (noworodki),
- położnictwo i ginekologia - hospitalizacja -N01, N20 (porody),
- położnictwo i ginekologia - hospitalizacja -pakiet onkologiczny,
- położnictwo i ginekologia - hospitalizacja – poza pakietem onkologicznym,
- położnictwo i ginekologia - hospitalizacja - osoby do ukończenia 18 roku życia,
- chirurgia ogólna - hospitalizacja-pakiet onkologiczny,
- chirurgia ogólna - hospitalizacja-poza pakietem onkologicznym,
- chirurgia ogólna hospitalizacja - Q52,
- izba przyjęć.

5. świadczenia nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej

Na obszarze zabezpieczenia powyżej 50 000 osób (Barlinek cały rok 2023, filia Myślibórz - cały 2023 rok).

w ramach odrębnych umów z NFZ rozliczenie następuje wg schematu:

1. ambulatoryjna opieka specjalistyczna:

- świadczenia w zakresie okulistyki – działalność zawieszona w 2023 roku - ze względu na brak lekarza okulisty poradnia wykreślona z rejestru Wojewody z dniem 31.7.2023 roku,
 - świadczenia w zakresie otolaryngologii,
 - świadczenia zabiegowe w otolaryngologii - zakres skojarzony,
 - świadczenia w zakresie otolaryngologii - diagnostyka onkologiczna,
2. świadczenia w zakładzie pielęgnacyjno- opiekuńczym;
 3. rehabilitacja lecznicza - fizjoterapia ambulatoryjna;
 4. opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień :
 - Oddział Dzienny Psychiatryczny Rehabilitacyjny,
 - Poradnia Zdrowia Psychicznego;
 5. dodatkowe umowy - porozumienia dotyczące: szczepienia przeciwko SARS-COV-2 – do 30.11.2023 roku (zaszczepiono 106 osób):
 6. świadczenie zdrowotne – dobry posiłek w szpitalu – umowa od 05.10.2023 r.

Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy zapewnia całodobową opiekę, zaspokaja niezbędne potrzeby bytowe, opiekuńcze, zdrowotne, społeczne i religijne zgodnie z obowiązującymi wymogami. Podstawą przyjęcia do Zakładu jest skierowanie wystawione przez lekarza ubezpieczenia zdrowotnego. Lekarz wydaje skierowanie w oparciu o wydane przez siebie bądź przedłożone mu przez wnioskodawcę zaświadczenie lekarskie, a także w oparciu o wywiad pielęgniarzki.

Z wnioskiem o wydanie skierowania do Zakładu może wystąpić:

- osoba ubiegająca się o skierowanie do Zakładu,
- przedstawiciel ustawowy osoby ubiegającej się o skierowanie do Zakładu,
- za zgodą osoby ubiegającej się o skierowanie do Zakładu lub jej przedstawiciela ustawowego – inna osoba lub zakład opieki zdrowotnej.

II. ANALIZA SWOT

Na podstawie analizy funkcjonowania Szpitala w Barlinku oraz analizy otoczenia Szpitala przygotowano analizę SWOT. Analiza SWOT Szpitala w Barlinku przedstawia się następująco:

Mocne strony

- spójna wizja przyszłości,
- determinacja we wprowadzaniu zmian,
- znaczny potencjał rozwoju tkwiący w zasobach kadrowych, w szczególności w części tzw. szarej podmiotu leczniczego,
- poprawiające się warunki techniczne świadczonych usług,
- poprawiający się stan techniczny posiadanej aparatury medycznej,
- szeroki zakres usług medycznych,
- stale poszerzająca się oferta świadczonych usług.

Słabe strony

- niewystarczający poziom utożsamiania się personelu ze szpitalem,
- niefunkcjonalny rozkład budynków utrudniający właściwe zagospodarowanie powierzchni,
- potrzeba znaczących inwestycji w infrastrukturę techniczną i budowlaną w zakresie starej części budynków Szpitala,
- niskie wykorzystanie posiadanego potencjału,
- problemy z wewnętrznym przepływem informacji.

Szanse

- procesy demograficzne zapewniające popyt na świadczenia medyczne w ZPO (rozwój zakładów długoterminowych),
- członkostwo Polski w Unii Europejskiej i możliwość pozyskania znaczących środków na rozwój,
- wzrost oczekiwań społecznych związanych ze standardem usług medycznych.

Zagrożenia

- niestabilność systemowych rozwiązań organizacyjno-prawnych w ochronie zdrowia,
- napięcia na tle płacowym wśród lekarzy, pielęgniarek i pozostałego personelu działalności podstawowej,
- niedobory kadrowe w niektórych grupach zawodowych i specjalnościach medycznych,
- wzrost kosztów leczenia pacjentów, przy jednoczesnym braku dostatecznego wzrostu wartości usług medycznych płaconych przez NFZ,
- stale zmieniające się zasady finansowania świadczeń medycznych,
- W najbliższym otoczeniu szpitale powiatowe o znaczącej przewadze konkurencyjnej.

III. DZIAŁANIA RESTRUKTURYZACYJNE

Działania, które mają sprzyjać ogólnej poprawie kondycji Szpital Barlinek Sp. z o. o. zostały przedstawione w formie tabeli, która została zaprezentowana poniżej. Tabela przedstawia kluczowe rekomendacje naprawcze oraz proponowany harmonogram ich wdrażania.

Tabela 1. Kluczowe działania restrukturyzacyjne oraz harmonogram ich wdrażania.

L. p.	Działanie restrukturyzacyjne	Termin wdrożenia
1	Szczególne monitorowanie poziomu kosztów generowanych przez poszczególne komórki organizacyjne, we wszystkich rodzajach kosztów podstawowej działalności operacyjnej, co pozwoli na ich dogłębną analizę i identyfikację obszarów i przyczyn nieefektywności	od 01.06.2024 r.
3	Optymalizacja kosztów funkcjonowania Bloku Operacyjnego poprzez wdrożenie działań monitorujących	od 01.10.2023 r.
7	Zwiększenie bazy łóżkowej w Zakładzie Pielęgnacyjno Opiekuńczym po reorganizacji obecnego zakresu i zaczęciu się bilansowania Zakładu	do 30.06.2025 r.
11	Uruchomienie pododdziału dla pacjentów wentylowanych mechanicznie w ramach ZPO	do 30.06.2025r.
12	Utworzenie nowych poradni (AOS) m.in.: poradni urologicznej, okulistycznej	do 30.06.2025 r.
13	Opracowanie optymalnej polityki zarządzania realizowanymi przez Szpital umowami z NFZ, a w szczególności: realizacja ryczału PSZ na poziomie 98%, realizacja jak największej ilości świadczeń w zakresach nielimitowanych, realizacja jak największej liczby nadwykonań w zakresach nie objętych ryczałem PSZ	od 01.08.2023 r.
14	Opracowanie i wdrażanie kompleksowych działań marketingowo-promocyjnych, skutkujących wzrostem przychodów w zakresie działalności	od 01.06.2023 r.
15	Opracowanie zasad motywacji lekarzy do realizacji, w jak najszerszym zakresie, świadczeń mających istotny wpływ na wypracowanie przyznanego ryczału w ramach PSZ	od 01.08.2023 r.
16	Redukcja kosztów osobowych poprzez redukcję zatrudnienia w podstawowej działalności medycznej Szpitala oraz działalności pomocniczej	od 01.06.2023 r.

17	Redukcja kosztów osobowych poprzez zmianę struktury zatrudnienia pracowników i zatrudnianie większej liczby pracowników w ramach umów cywilno-prawnych.	od 01.06.2023 r.
18	Celem redukcji kosztów dyżurów lekarskich pozyskanie rezydentów w Oddziale Ch. Wewnętrznych, Ginekologiczno-Położniczym i Chirurgicznym pełnienie dyżurów lekarskich przez lekarzy rezydentów	do 30.06.2025 r.
19	Opracowanie i wdrażanie zasad monitorowania poziomu zużycia leków z wydzieleniem kosztów antybiotyków, a także materiałów medycznych jednorazowych	do 30.09.2024 r.
20	Opracowanie i wdrażanie zasad monitorowania poziomu zużycia środków dezynfekcyjnych i materiałów higienicznych.	do 30.09.2024 r.
21	Opracowanie i wdrażanie zasad monitorowania liczby zlecanych badań diagnostycznych	do 30.09.2024 r.
22	Celem redukcji kosztów energii elektrycznej zastosowanie w Szpitalu odnawialnych źródeł energii (fotowoltaika), zmiana opraw na LED-owe	do 31.12.2025 r.
23	Celem redukcji kosztów hotelowych skracanie średniego czasu pobytu pacjentów w Szpitalu	od 01.08.2024 r.
24	Wypowiedzenie umowy z zewnętrznym podmiotem zatrudniającym naszych pracowników	Od 01.09.2024 r.

Źródło: opracowanie własne.

Tabela 1 prezentuje natomiast szczegółowe działania restrukturyzacji, które zostaną wprowadzone i/lub zostały już zrealizowane. W przypadku tych działań naprawczych już teraz możliwe jest przedstawienie planowanej wartości zmniejszenia kosztów w 2024 roku z tytułu wprowadzonych zmian. Poniżej zaprezentowane działania restrukturyzacyjne w przyszłym roku powinny przyczynić się do obniżenia kosztów prowadzenia działalności.

W zakresie podstawowej działalności medycznej Szpitala nastąpi rozwiązanie umów o pracę z pracownikami posiadającymi uprawnienia emerytalne i przeniesienia zatrudnienia w oparciu o umowy cywilno-prawne. Dokonana zostanie redukcja grafików pielęgniarek, pielęgniarek instrumentariuszek, położnych, salowych i sanitariuszek medycznych.

W zakresie działalności pomocniczej Szpitala, tj. administracji Szpitala nastąpi rozwiązanie poszczególnych umów, monitoringiem będą objęte nadgodziny wypracowywane przez personel pielęgniarski w celu ich jak największej redukcji i/lub całkowitej eliminacji.

Pozostałe działania restrukturyzacyjne przyniosą oczekiwane efekty możliwe do przedstawienia w dłuższym okresie czasu.

Tabela 2. Działania naprawcze możliwe do realizacji w krótkim okresie czasu.

L. p.	Szczegółowe działanie naprawcze	Termin realizacji	Planowana wartość zmniejszenia kosztów w 2025
1	Reorganizacja pracy w ZPO	od 01.09.2024	1 800 000,00
2	Reorganizacja pracy w Oddziale Gin-Poł	Od 01.08.2024	300 000,00
3	Reorganizacja pracy w Oddziale Chorób Wewnętrznych	do 01.09.2024	600 000,00
4	Redukcja wypracowywania nadgodzin w oddziałach szpitalnych	od 01.09.2024	200 000,00
5	Reorganizacja pracy pielęgniarek na Bloku Operacyjnym	od 01.09.2024	100 000,00
8	Reorganizacja pracy w kuchni Szpitalnej	od 01.09.2024	120 000,00
9	Reorganizacja pracy w Oddziale Chirurgicznym	od 01.10.2024	100 000,00
10	Reorganizacja pracy w laboratorium szpitala	od 01.10.2024	120 000,00
11	Outsourcing usług sprzątania	od 01.01.2025	360 000,00
12	Redukcja zatrudnienia w administracji Szpitala	od 01.09.2024	200 000,00
13.	Wypowiedzenie umowy z zewnętrznym podmiotem „dostarczającym” pracowników	od.01.09.2024	1 200 000,00
RAZEM			5 100 000,00

Źródło: opracowanie własne.

W perspektywie czasu i intensywnych działań wzbogacenie Szpitala o nowe miejsca udzielania świadczeń zdrowotnych oraz poprawę jakości udzielanych świadczeń w już istniejących komórkach organizacyjnych, nie tylko zwiększyłoby ofertę zabezpieczenia zdrowotnego dla społeczności lokalnej, ale pozwoliłoby utrzymać lub zwiększyć finansowanie ze środków publicznych.

Źródła finansowania realizacji celów strategicznych są różnorodne i wymagają wysiłków oraz współpracy wielu instytucji, m. in. jest to: wykorzystanie dostępnych narzędzi finansowych celem pozyskania kapitału obcego do realizacji zamierzonych działań, pozyskiwanie środków unijnych w ramach dotacji przeznaczonych dla ochrony zdrowia:

Strategia rozwoju zasobów kadrowych

Kapitał ludzki stanowi najbardziej wartościowy potencjał rozwojowy instytucji zajmujących się pracą na delikatnej i wrażliwej materii jaką jest ludzkie zdrowie i życie. Praca nad tworzeniem przyjaznej płaszczyzny w sferze zatrudnienia i zachęcania do dalszej pracy na rzecz chorych i dobra własnego zakładu pracy jest zadaniem wymagającym pełnego zaangażowania kierownictwa i odpowiednich metod motywacji pracowników.

W strategii rozwoju zasobów kadrowych na najbliższe lata należy wdrożyć:

- usystematyzowanie siatki płac personelu medycznego i niemedycznego,
- opracowanie zasad wprowadzania podwyżek dla pracowników w związku ze zmianami legislacyjnymi w tym zakresie,
- stwarzanie warunków zachęcających do pracy w szpitalu szczególnie dla młodych osób kończących szkoły i zainteresowanych pracą w ochronie zdrowia,
- budowanie zespołów specjalistów wiążących przyszłość z barlinecką placówką, umożliwianie im doskonalenia zawodowego i wykorzystania ich wiedzy i umiejętności do pracy z chorym na najwyższym poziomie,
- zwiększenie przepływu informacji między pracownikami szpitala (szkolenia, zebrania, wymiana doświadczeń).

Strategia doskonalenia obsługi pacjenta oraz poprawy jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych

Powyższa kwestia powinna być realizowana poprzez podejmowanie następujących czynności:

- dbałość o znajomość i przestrzeganie praw pacjentów przez pracowników szpitala,
- organizowanie szkoleń pogłębiających wiedzę o prawach pacjenta,
- rzetelne i dokładne prowadzenie dokumentacji medycznej,
- zwiększanie zakresu stosowania elektronicznej dokumentacji medycznej,
- regularne przeprowadzanie ankiet satysfakcji pacjentów z pobytu w szpitalu oraz ankiet satysfakcji personelu z wykonywanej pracy,
- rozwój koncepcji jakości w ochronie zdrowia: zorientowanie na pacjenta, ciągłe doskonalenie, mobilizacja personelu do realizacji zamierzonych celów, relacyjne podejście do prowadzenia terapii chorego,
- zwiększenie roli oraz powołanie nowych zespołów problemowych prowadzonych przez osoby szczególnie zaangażowane w określoną dziedzinę (np. zespół ds. znieczuleń, zespół ds. leczenia ran itp.),
- zorientowanie szpitala na rozwój koordynowanej opieki medycznej.

IV. PODSUMOWANIE

Przedstawione założenia oraz działania naprawcze zaplanowane do realizacji na najbliższy czas stanowią istotny element utrzymania działalności i rozwoju Szpitala w Barlinku. Ich realizacja jest wyzwaniem, przed którym staje obecne kierownictwo w czasach niepewnych i niestabilnych dla systemu ochrony zdrowia w Polsce.

Tylko pełne zaangażowanie wszystkich osób odpowiedzialnych za prawidłowe funkcjonowanie oraz rozwój szpitala może przynieść pożądane efekty i realizację zaplanowanych działań naprawczych. Wzajemna współpraca między Szpitalem z podmiotami tworzącymi oraz pozostałymi lokalnymi władzami i instytucjami wspomagającymi ochronę zdrowia jest niezbędna dla utrzymywania i rozwijania usług medycznych świadczonych pacjentom.

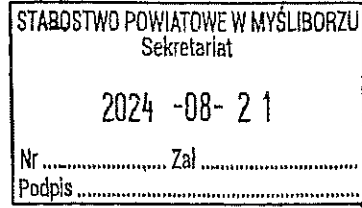
Proces poprawy sytuacji i rozwoju Szpitala wymaga znacznych nakładów (materialnych i niematerialnych), co determinuje czas realizacji wyznaczonych celów. Cierpliwość, upór, pokonywanie przeszkód, stałe poszukiwanie i pozyskiwanie źródeł finansowania oraz konsekwentnie organizowane działania stanowią niezbędne elementy pozwalające realizować postawione przez Zarząd cele.

Nigdy nie ma końca koniecznych zmian. Nie istnieje punkt końcowy naprawy i rozwój w ochronie zdrowia, szczególnie w obliczu stale zmieniającego się i niepewnego otoczenia na polskim rynku usług medycznych.

Łukasz
Szymon
Dombek

Elektronicznie
podpisany przez
Łukasz Szymon
Dombek
Data: 2024.08.12
11:03:37 +02'00'

no
Temat: Pismo
Nadawca: "SEKRETARIAT Szpital Barlinek sp. z o.o" <sekretariat@szpitalbarlinek.pl>
Data: 21.08.2024, 09:48
Adresat: Wydział Kontroli Mysłibórz <kontrola@powiatmysliborski.pl>



Dzień dobry,

w załączeniu przesyłam pismo nr Sz.B.L.dz.124/2024

z powazaniem

--
SEKRETARIAT PREZESA ZARZĄDU

Szpital Barlinek sp. z o.o.
ul. Szpitalna 10
tel. / fax 95 74 62 502
REGON 000304556, NIP 597-173-4-94
KRS 0000447800
Ks. Rejestr. W-32 000000018358

—Załączniki:—

IMG_0004.pdf

497 KB

Barlinek, dnia 19.08.2024 r.

Nasz znak: Sz.B. I.dz. 121/2024

SZPITAL BARLINEK Sp. z o.o.
74-300 Barlinek, ul. Szpitalna 10
tel. 95 74 61 810, 95 74 62 963 centrala
tel/fax 95 74 62 502 sekretariat
REGON 000304556, NIP 587-173-04-94
KRS 0000447800 Ks. Rejestr. WL 32 00000018358

Szanowny Pan
Robert Dudek
Starosta
Powiatu Myśliborskiego
ul. Północna 15
74-300 Myślibórz

Działając w imieniu Spółki Szpital Barlinek Sp. z o.o., w odpowiedzi na pismo Zarządu Powiatu z dnia 05.08.2024 r., na podstawie art. 212 § 1 Ustawy z dnia 15.09.2000 r. Kodeks spółek handlowych, przedstawiam zarys aktualnej sytuacji finansowej Spółki.

Według danych na dzień 30 czerwca 2024 r. strata od początku roku wyniosła 3.714.341,71 zł. Łączna wysokość zobowiązań krótkoterminowych stanowiła 21.760.892,45 zł, czego aż 3.260.112,56 zł to zobowiązania wymagalne wobec dostawców. Na kwotę 8.047.649,14 zł opiewały wymagalne zobowiązania wobec ZUS (układy ratalne były terminowo spłacane, natomiast zgodnie z zawartymi umowami zostały zerwane, ze względu na brak płatności przez Szpital bieżących składek, z powodu braku wolnych środków fin.), względem Urzędu Skarbowego zobowiązania wymagalne wynosiły 660.377,00 zł (układy ratalne są na bieżąco spłacane, umowy zawarte są na imnych zasadach), a kwotę 19.973,36 zł stanowiła suma innych pozostałych zobowiązań wymagalnych.

Brak płynności finansowej rodzi konsekwencje w postaci nowych wezwań do zapłaty wystawianych przeciwko Szpitalowi, powodujących powstanie dalszych kosztów w postaci nakazów sądowych i egzekucyjnych, a w rezultacie końcowym zajęciem tych należności przez komorników. Dokonywane zajęcia wierzytelności następują z umów łączących Szpital z NFZ, które stanowią podstawę działalności Spółki.

PREZES ZARZĄDU

Lukasz Dambek

232.2.27.2024

Temat: KR.0232.2.27.2024
Nadawca: "SEKRETARIAT Szpital Barlinek sp. z o.o" <sekretariat@szpitalbarlinek.pl>
Data: 19.08.2024, 13:20
Adresat: Wydział Kontroli Mysłibórz <kontrola@powiatmysliborski.pl>

STACJA WOC POWIATOWE	
W MYŚLIBORZU	
Biuro Obsługi Klienta	
19. SIE. 2024	19. SIE. 2024
Data wpływu	Data rejestracji
Nr..... 8742	Podpis..... <i>[Signature]</i>

Dzień dobry,

w załączeniu przesyłam odpowiedz na pismo KR.0232.2.27.2024 z dnia 05.08.2024r.

z poważaniem

KR
19.08.2024
[Signature]

--
SEKRETARIAT PREZESA ZARZĄDU

Szpital Barlinek sp. z o.o.
ul. Szpitalna 10
tel. / fax 95 74 62 502
REGON 000304556, NIP 597-173-4-94
KRS 0000447800
Ks. Rejestr. W-32 000000018358

— Załączniki: —

IMG_0007.pdf

1,3 MB



STAROSTWO POWIATOWE W MYŚLIBORZU	
Sekretariat	
2024 - 08 - 19	
Nr	Zal
Podpis	

SZPITAL BARLINEK
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ DPÓWIEDZIALNOŚCIĄ
UL. SZPITALNA 10
74-320 BARLINEK

Barlinek, dnia 19 sierpnia 2024 roku

Starosta Myśliborski

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu

Ul. Północna 15

74-300 Myślibórz

Dot. KR.0232.2.27.2024

Szanowny Panie Starosto,

W odpowiedzi na pytania zadane pismem z dnia 5 sierpnia 2024 roku, wskazuje, co następuje.

Częściowo odpowiedzi odnoszącej się do stanu zatrudnienia w placówce, udzieliłem w czerwcu 2024 roku w odpowiedzi na pytania poszczególnych Radnych. Tezy z udzielonej już odpowiedzi częściowo powtórzę w tym piśmie. Informuję, że stan zatrudnienia w Spółce jest stabilny. Lata prowadzę polityki zmierzającej do celowego, a przede wszystkim licznego, zwalniania Pracowników.

Od czasu objęcia stanowiska Prezesa Zarządu Szpitala została przeze mnie zwolniona 1 osoba w trybie dyscyplinarnym. Ponadto wypowiedzenie otrzymały:

- 3 osoby w związku z likwidacją stanowisk pracy, przy czym jedna z nich otrzymała wypowiedzenie zmieniające.

Wyjaśniam, że w tym wypadku decyzje te odnosiły się do jednego pracownika administracyjnego (działu NO). Zakres obowiązków tego pracownika powielał się z obowiązkami w innych działach, szczególnie działu zaopatrzenia, RP oraz wykonywany był przez innego pracownika działu organizacyjnego.

Decyzje o likwidacji stanowisk pracy podjąłem w odniesieniu do kadry zarządzającej ZPO. Stan zatrudnienia w zakładzie, jaki zastałem w zakresie zarządzania to 2 osoby wykonujące tożsame funkcje: Kierownik ZPO oraz pielęgniarka koordynująca ZPO. Dokonałem analizy: regulaminu organizacyjnego Szpitala, regulaminu funkcjonowania ZPO oraz zakresu obowiązków obu.

SZPITAL BARLINEK
KAPITAŁ ZAKŁADOWY- 14.894.000 ZŁ
KRS: 0000447800 KS.REJ.WOJ. W-32 000000018358
NIP 597-173-04-94 REGON 000304556
TEL. 95 7461810 FAX. 957462502
www.szpitalbarlinek.pl



SZPITAL BARLINEK
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ DPÓWIEDZIALNOŚCIĄ
UL. SZPITALNA 10
74-320 BARLINEK

pracownik, których dotyczyła analiza i wynikał z nich wniosek, że obowiązki obu pracowników dublują się. Skutkiem wypowiedzeń miało być scalenie obu stanowisk w jedno (koordynator ZPO wszystkich odcinków A,B,C,D) i tak w istocie się stało.

Dodatkowo zawarłem porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron z 3 pracownikami.

Osobną grupę stanowią lekarze- 2 lekarzy-internistów złożyło wypowiedzenia (przy czym umów cywilnoprawnych), a ich zatrudnienie wygasło w dniu 16 sierpnia 2024 roku. 2 lekarzy chirurgów również złożyło wypowiedzenia i ich wypowiedzenia stały się skuteczne.

W załączniku przesyłam zestawienie, jak przedstawiał się stan zatrudnienia w szpitalu (stanowiska/etaty) do 10 maja 2024 roku i obecnie.

Wskazuję ponownie, że dla Spółki został wprowadzony program naprawczy.

W ramach audytu przygotowującego do wprowadzenia w Spółce programu naprawczego, dokonano weryfikacji 5 obszarów funkcjonowania Spółki, tj. obszaru operacyjnego, finansowo-ekonomicznego, współpracy z NFZ, kadrowego, infrastruktury szpitalnej. W odniesieniu do obszaru kadrowego wskazywano potrzebę redukcji etatów, jednak z zachowaniem stałego poziomu zatrudnienia pielęgniarek. Sugerowana redukcja odnosi się do opiekunów medycznych. Jest to również ściśle związane ze zmianami organizacyjnymi w Szpitalu. Bowiem poprzez relokację oddziałów (zamiana lokalizacji ZPO z oddziałem wewnętrznym), zwolni się kilka etatów pielęgniarskich z możliwością ich przeniesienia na inne odcinki szpitalne.

Rozwiązana została również umowa na pośrednictwo w zatrudnianiu personelu medycznego (pielęgniarek, położnych, opiekunów medycznych i ratowników). Umowa ta generowała 12 etatów i zatrudniała 44 osoby, co w skali miesiąca dawało około 2000 godzin płatnych z prowizją dla pośrednika. Jednak pracownicy zatrudniani przez pośrednika w dalszym ciągu pozostają w zatrudnieniu w Szpitalu. Prawdopodobnie fakt, że pracownicy ci zatrudnieni byli przez pośrednika na tak dużą skalę, przełożył się na informacje pojawiające się w przestrzeni publicznej o ilości zwolnień w Placówce, zapewniam jednak że ewentualne i to nieliczne zwolnienia pracowników nie stanowią elementu mojej polityki ani wyrazu złej woli. Nie mają przede wszystkim charakteru osobistego w stosunku do żadnego pracownika.

SZPITAL BARLINEK
KAPITAŁ ZAKŁADOWY- 14.894.000 ZŁ
KRS: 0000447800 KS.REJ.WOJ. W-32 00000018358
NIP 597-173-04-94 REGON 000304556
TEL. 95 7461810 FAX. 957462502
www.szpitalbarlinek.pl

PREZES ZARZĄDU

Lukasz Dombek

ZATRUDNIENIE W SZPITAL BARLINEK SPÓŁKA Z O.O.

	10.05.2024r.	15.08.2024r.
UMOWA O PRACĘ	178,78 et. (tj. 181 osób)	172,81 et. (tj. 176 osób)
UMOWA CYWILNO – PRAWNA	93 osoby	91 osób
UMOWA ZLECENIE	105 osób	101 osób

PREZES ZARZĄDU

Lukasz Dąbnek
