

UCHWAŁA NR/...../2026
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU
z dnia 2026 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli.

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z późn. zm.), w związku z art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 2 i 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe, uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski.

§ 2. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin odpowiednio do wielkości, typu, organizacji szkoły lub placówki oraz warunków pracy według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Procentowy wskaźnik obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
a)	do 20 oddziałów włącznie	67%
b)	21 i więcej oddziałów	80%
2.	Dyrektor zespołu szkół liczącego do 20 oddziałów, w skład którego wchodzi co najmniej dwie szkoły oraz co najmniej dwie placówki oświatowe	72%
3.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	66%
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	40%
5.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół liczącej:	
a)	do 20 oddziałów włącznie	55%
b)	21 i więcej oddziałów	60%

6.	Wicedyrektor zespołu szkół liczącego do 20 oddziałów, w skład którego wchodzi co najmniej dwie szkoły oraz co najmniej dwie placówki oświatowe	60%
7.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	50%
8.	Kierownik szkolenia praktycznego powołany przy co najmniej 5 oddziałach klasowych, w których uczniowie odbywają praktyczną naukę zawodu:	
a)	w szkole (zespole szkół) liczącej do 6 oddziałów	50%
b)	w szkole (zespole szkół) liczącej od 7 do 12 oddziałów	60%
c)	w szkole (zespole szkół) liczącej powyżej 12 oddziałów	70%
9.	Kierownik internatu	42%
10.	Kierownik internatu w młodzieżowym ośrodku socjoterapii	50%

2. W przypadku, gdy ustalony wymiar obniżki, o której mowa w ust. 1, jest ułamkiem, wymiar obniżki zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkość nieprzekraczającą 0,5 pomija się, a wielkość powyżej 0,5 podwyższa się do pełnej godziny.

3. Obniżenie wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1, następuje z chwilą powierzenia nauczycielowi stanowiska kierowniczego.

4. Jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje inne pensum niż wymienione w tabeli w ust. 1, to obniżkę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się z uwzględnieniem proporcji obniżki dla danego stanowiska wynikającego z tabeli w ust. 1.

§ 3. 1. Wymiar godzin ustalony zgodnie z § 2 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 4 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach – 22 godziny.

2. Wymiar godzin zajęć, o których mowa w ust. 1, nie ma zastosowania do nauczycieli zatrudnionych w powiatowych poradniach psychologiczno-pedagogicznych.

§ 5. Traci moc:

1. Uchwała Nr XXXII/231/2021 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 29 marca 2021 roku w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myśliborski;

2. Uchwała Nr LIX/392/2023 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 20 marca 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myśliborski.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady

Nikodem Mazur



Elektronicznie podpisany przez

Tomasz Domina

Data:
2026-9-8 14:44:3

NACZELNIK
Wydziału Edukacji i Rozwoju
Janina Sidor

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały jest uzasadnione zmianą przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wprowadzoną ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Zgodnie z art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, stosownie do wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, albo zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 tej ustawy.

Stosownie do art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć. Natomiast na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela organ prowadzący określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek niewymienionych w art. 42 ust. 3 tej ustawy, w tym pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych oraz doradców zawodowych.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 42 ust. 6 i ust. 7 wykonuje rada powiatu. Podstawę do podjęcia uchwały stanowią również art. 12 pkt 11 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym.

Projekt uchwały określa procentowe wskaźniki obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski. Wysokość wskaźników została ustalona z uwzględnieniem wielkości, typu i organizacji szkoły lub placówki, a także zakresu zadań wykonywanych przez osoby zajmujące poszczególne stanowiska kierownicze.

Projekt zachowuje dotychczasowy zakres obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przyjęte w § 2 uchwały procentowe wskaźniki obniżek odpowiadają rozwiązaniom stosowanym dotychczas. W konsekwencji projektowana regulacja nie pogarsza sytuacji nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze ani nie ogranicza przysługujących im uprawnień w zakresie obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Uchwała ustala ponadto tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych oraz doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Myśliborski w wymiarze 22 godzin. Regulacja ta nie obejmuje nauczycieli zatrudnionych w Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wynika z odrębnych przepisów.

W art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw przewidziano, że dotychczasowe uchwały organów prowadzących, wydane na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, zachowują moc do dnia 1 września 2026 r. Dotychczasowe regulacje w tym zakresie utraciły zatem moc z dniem 1 września 2026 r., co uzasadnia konieczność podjęcia nowej uchwały.

Projektowana uchwała stanowi akt prawa miejscowego, dlatego podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Określenie wejścia w życie uchwały z dniem 1 września 2026 r. ma na celu zapewnienie ciągłości stosowania regulacji od początku roku szkolnego 2026/2027. Nadanie uchwale skutku od tej daty jest korzystne dla jej adresatów, ponieważ umożliwia nieprzerwane stosowanie

zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pełniących funkcje kierownicze. Jednocześnie rozwiązanie to nie pogarsza sytuacji prawnej nauczycieli, ponieważ przewidziane w uchwale procentowe wskaźniki obniżek są tożsame z obowiązującymi uprzednio.

Wsteczne działanie uchwały nie powoduje zatem nałożenia na jej adresatów nowych obowiązków ani ograniczenia ich uprawnień. Służy ono wyłącznie zachowaniu ciągłości dotychczasowych, korzystnych dla nauczycieli rozwiązań w okresie od 1 września 2026 r. Z tego względu określenie daty wejścia w życie uchwały na dzień 1 września 2026 r. znajduje uzasadnienie w art. 5 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, który dopuszcza nadanie aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli nie stoją temu na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego.

Projekt uchwały został przekazany do zaopiniowania właściwym organizacjom związkowym, zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.