



Powiatowy
Urząd Pracy
w Myśliborzu



POWIATOWY URZĄD PRACY

W MYŚLIBORZU

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLIBORZU W 2023 ROKU

MYŚLIBÓRZ, maj 2024 r.



Część I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

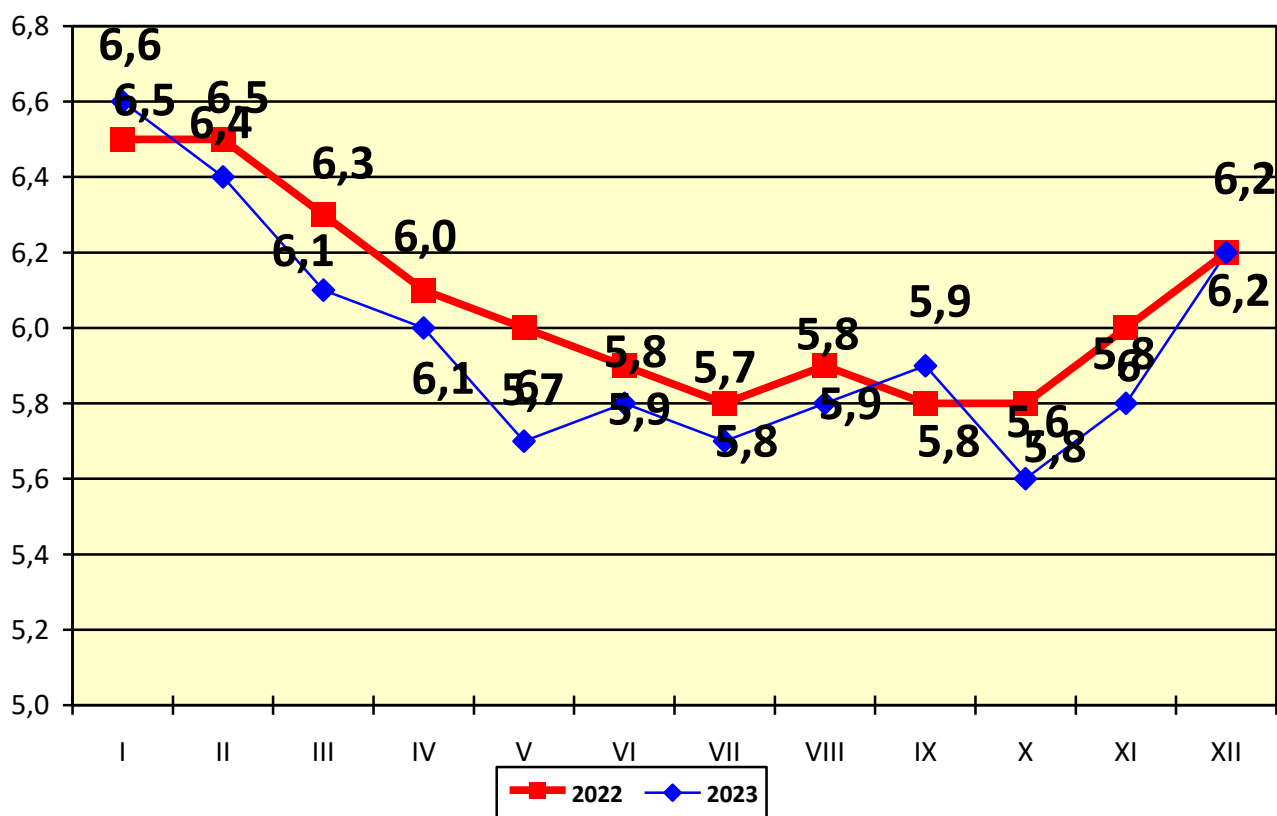
➤ Stopa, poziom i dynamika bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowane były **1253** osoby bezrobotne, w tym 711 kobiet. W porównaniu do końca 2022 roku liczba bezrobotnych spadła o 5 osób.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2023 r. wynosiła 6,2 % i w porównaniu do końca grudnia 2022 r. pozostała na tym samym poziomie.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. w województwie zachodniopomorskim wynosiła **6,7 %** (pozostała na tym samym poziomie w stosunku do grudnia 2022 r.).

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2023 r. i w 2022 r.



Powiat myśliborski w 2023 r. pod względem wielkości stopy bezrobocia nadal utrzymywał się na siódmym miejscu w województwie licząc od najniższego wskaźnika – 2,0 % w powiecie kołobrzeskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2023 r.

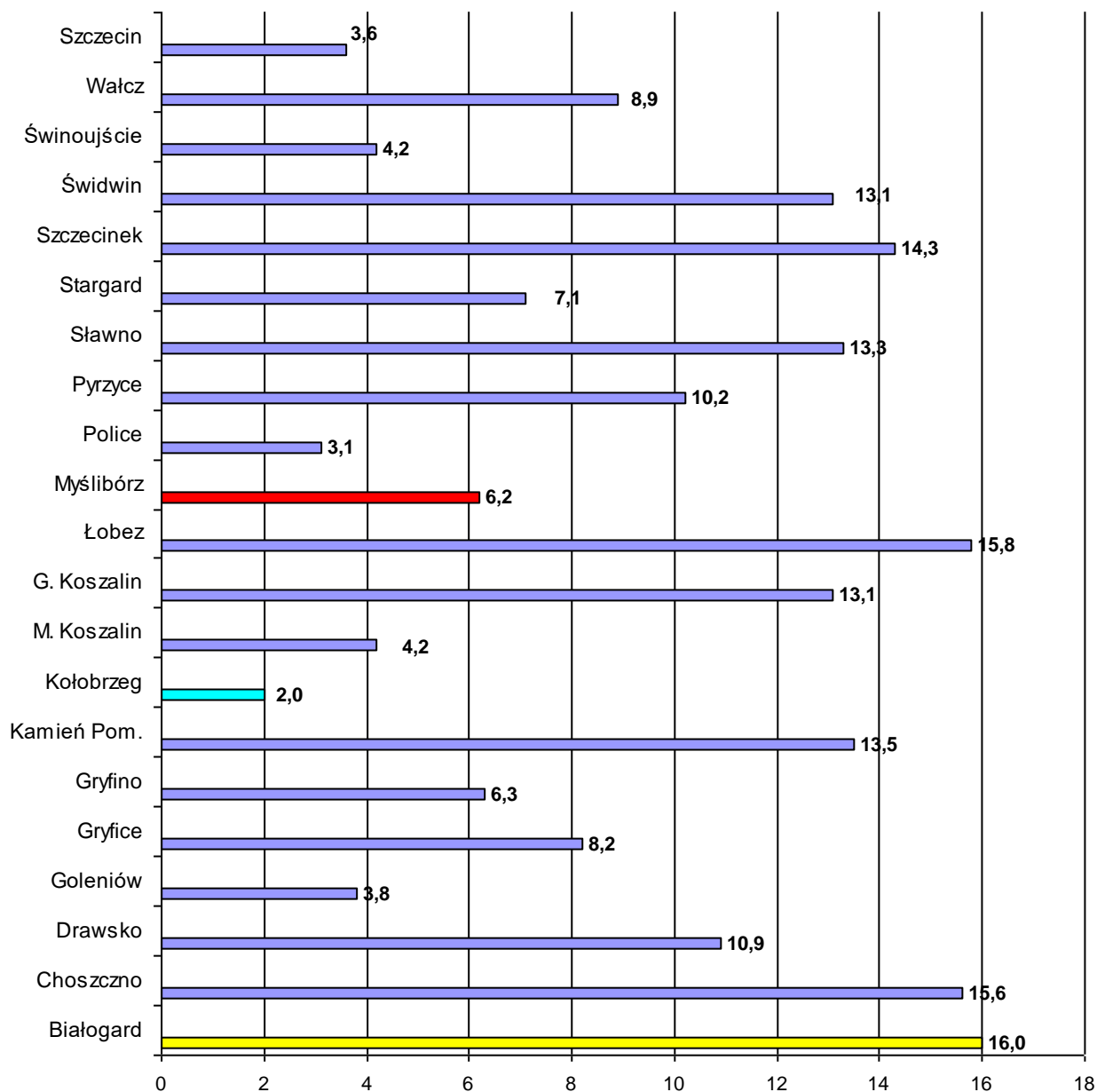


Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim w latach 2013 r. – 2023 r.

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
19,0%	15,3%	12,1%	10,8%	9,0%	7,8%	6,7%	7,9%	6,1%	6,2%	6,2%

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim w latach 2009 r. – 2023 r.

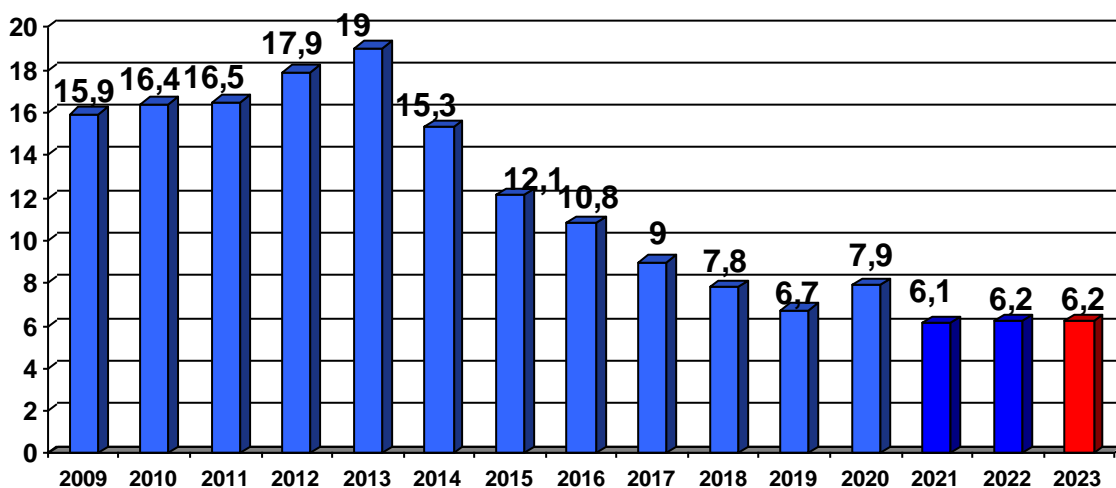


Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych
M i G Myślibórz	321	349	-28
M i G Dębno	432	410	+22
M i G Barlinek	383	351	+32
Gm. Boleszkowice	46	51	-5
Gm. Nowogródek Pomorski	71	97	-26
Ogółem	1253	1258	-5

Wykres 4. Procentowy udział bezrobotnych zamieszkałych na terenie poszczególnych gmin.

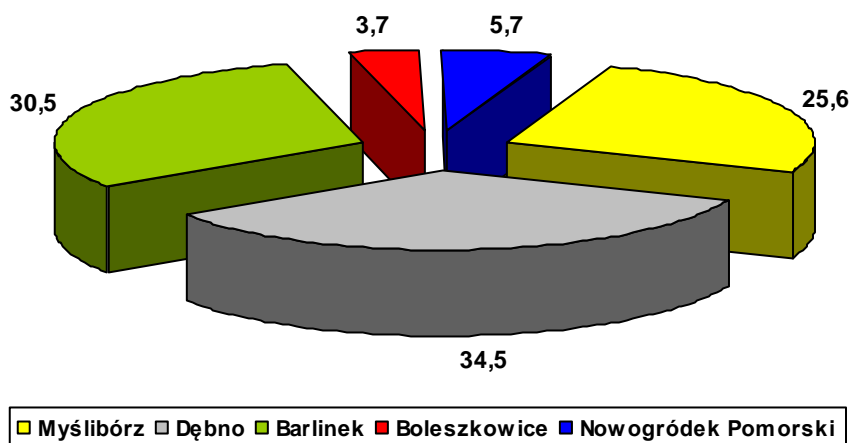
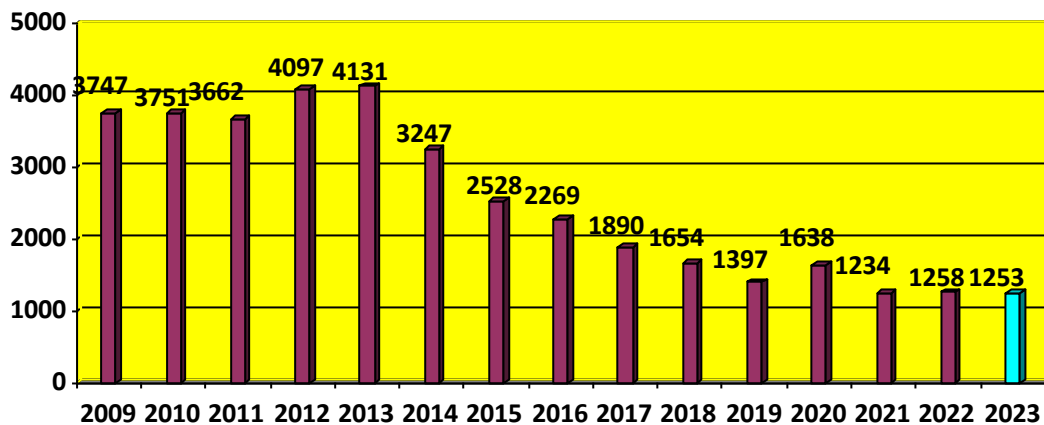


Tabela 3. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu myśliborskiego w latach 2013 r. – 2023 r.

Gmina	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Myślibórz	1.371	1.039	883	702	606	477	341	461	298	349	321
Dębno	1.273	960	716	662	601	502	464	523	409	410	432
Barlinek	1.102	926	668	683	494	498	425	469	387	351	383
Boleszkowice	159	142	103	69	62	58	66	72	44	51	46
Nowogródek Pomorski	226	190	158	153	127	119	101	113	96	97	71
Ogółem	4.131	3.257	2.528	2.269	1.890	1.654	1.397	1.638	1.234	1.258	1.253

Wykres 5. Bezrobotni w powiecie myśliborskim w latach 2009 r. – 2023 r.



Wykres 6. Bezrobotni w poszczególnych miesiącach 2023 r.

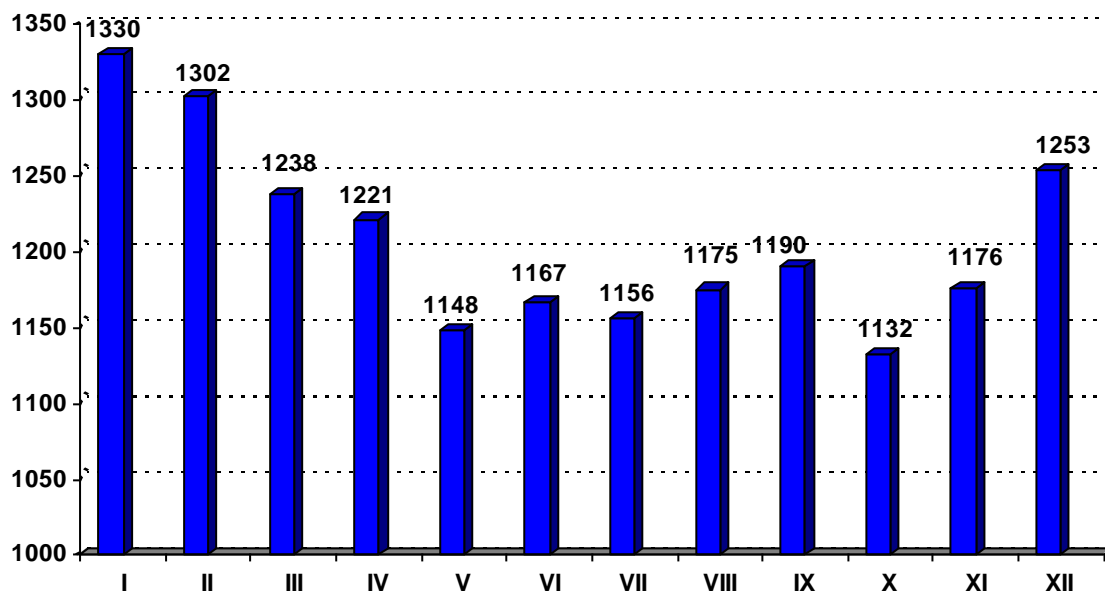


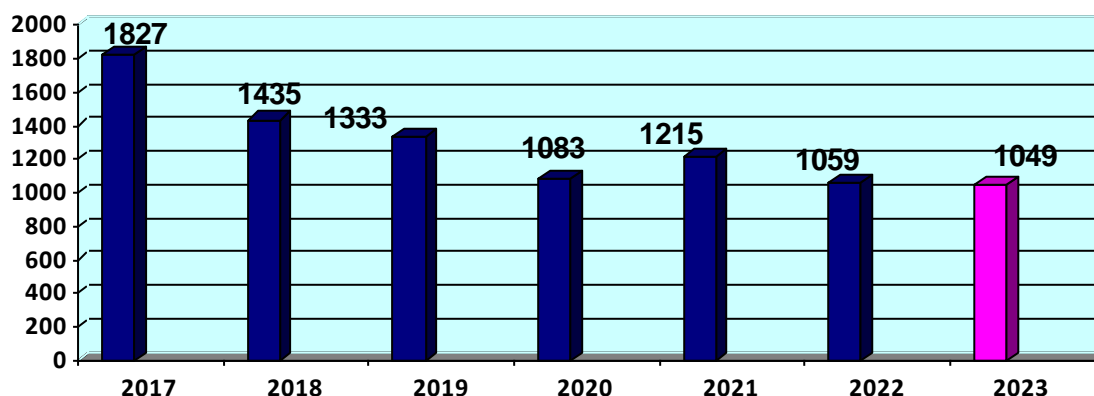
Tabela 4. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, rejestrowanych i wyrejestrowanych (wyłączonych z ewidencji) w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	Rejestrowani	Wyrejestrowani	Wyrejestrowani z powodu:			
				Podjęcia pracy	W tym ze skierowania PUP	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Innego*
I	1330	232	152	79	16	49	24
II	1302	173	162	85	23	46	31
III	1238	193	190	114	30	45	31
IV	1221	138	145	72	19	48	25
V	1148	142	199	97	15	65	37
VI	1167	154	125	56	15	51	18
VII	1156	182	160	69	19	56	35
VIII	1175	204	163	90	20	47	26
IX	1190	184	154	103	18	29	22
X	1132	180	210	124	22	64	22
XI	1176	186	137	90	9	28	19
XII	1253	215	127	70	26	37	20
Ogółem		2183	1924	1049	232	575	310

* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, odmowa przyjęcia odpowiedniej propozycji, niezdolna do pracy wskutek choroby min. przez 90 dni, zmiana miejsca zamieszkania.

W porównaniu do roku 2022 (2375 osób) widoczny jest spadek osób rejestrujących się (w tym 446 osób zarejestrowało się po raz pierwszy) oraz spadek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy o 51 osób, z powodu utraty gotowości do podjęcia pracy wzrost o 67 osób oraz spadek z innego powodu o 86 osób.

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w latach 2017 – 2023 z powodu podjęcia pracy



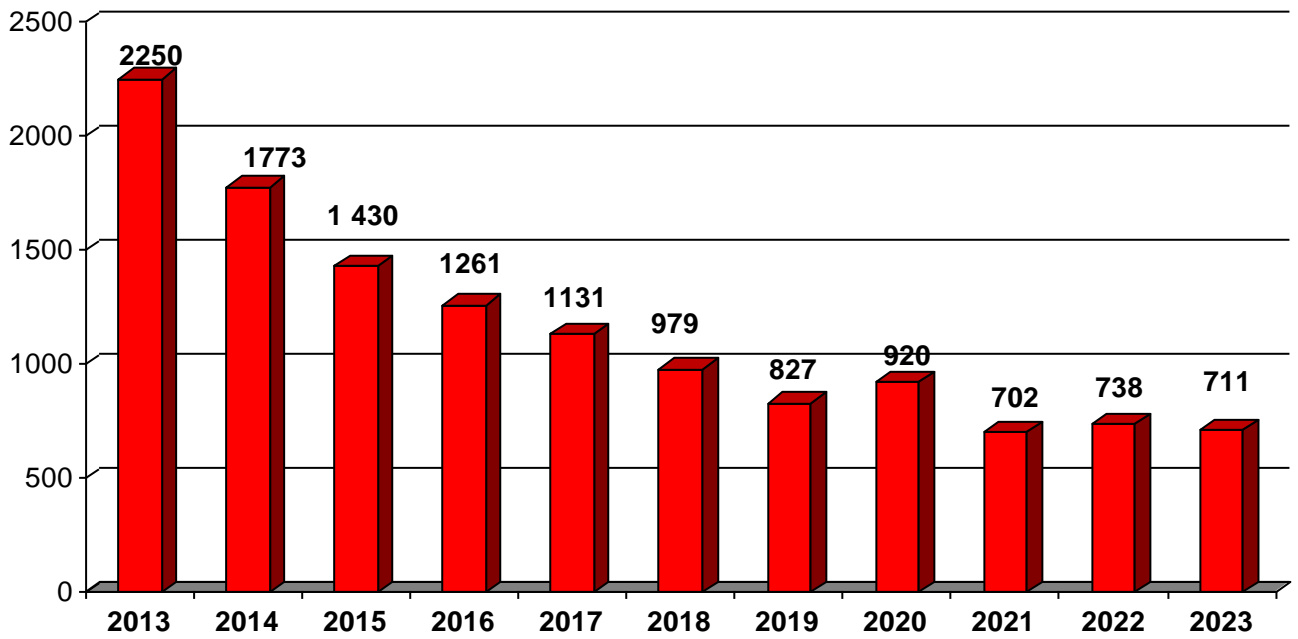
➤ **Bezrobotne kobiety**

W końcu grudnia 2023 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 711 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 56,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba bezrobotnych kobiet w porównaniu do końca 2022 r. zmniejszyła się o 27 osób. Bezrobotne kobiety nadal stanowią przewagę wśród bezrobotnych w powiecie ale ich odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych zmalał o 2,0 %.

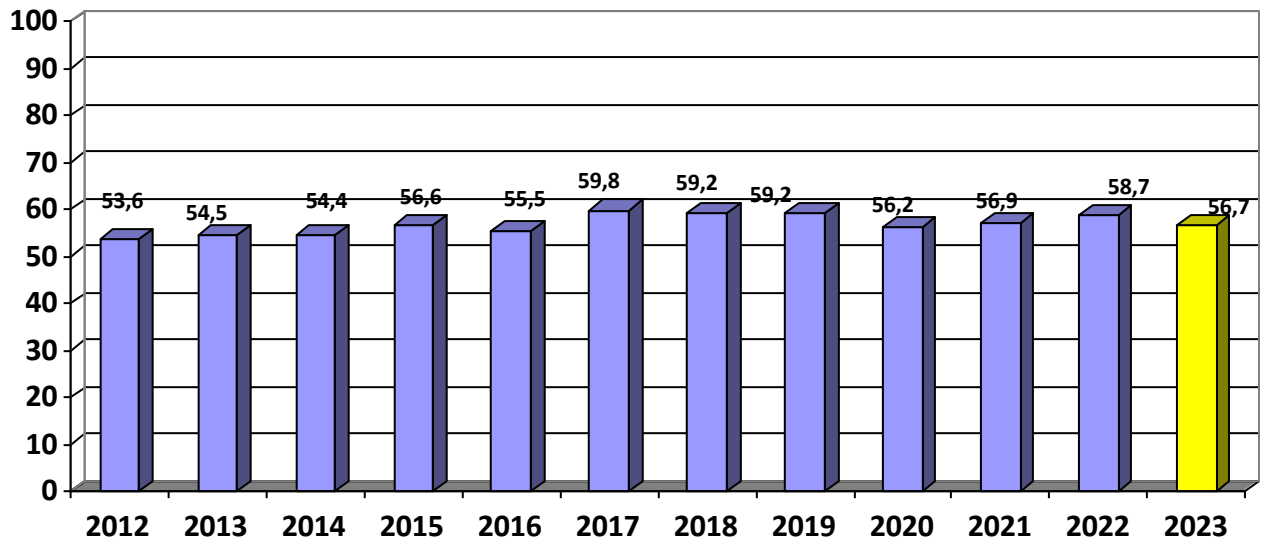
Tabela 5. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2023 r.			Liczba kobiet na dzień 31.12.2022 r. spadek/wzrost	
	ogółem	bez zasiłku	% kobiet do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w poszczególnych gminach)	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Myślibórz	179	163	55,8	202	- 23
Dębno	231	207	53,5	228	+ 3
Barlinek	225	206	58,7	218	+ 7
Boleszkowice	24	22	52,2	33	- 9
Nowogródek Pomorski	57	42	73,2	57	- 5
Ogółem	711	641	56,7	738	- 27

Wykres 8. Liczba bezrobotnych kobiet w latach 2013 r. – 2023 r.



Wykres 9. Odsetek zarejestrowanych kobiet w latach 2012 r. – 2023 r.



➤ **Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku**

Na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowane były 123 osoby z prawem do zasiłku (w tym: 70 kobiet), co łącznie stanowiło 9,8 % ogółu bezrobotnych (w 2022 r. – 10,1 %). W porównaniu do końca grudnia 2022 r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zmniejszyła się o 4 osoby.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	% do ogółu bezrobotnych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/ wzrost <u>2023 r.</u> 2022 r.
Myślibórz	32	10	48	- 16
Dębno	42	9,7	36	+ 6
Barlinek	35	9,1	30	+ 5
Boleszkowice	4	8,7	7	- 3
Nowogródek Pomorski	10	17,1	6	+ 4
Ogółem	123	9,8	127	- 4

Tabela 7. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	% do ogółu zarejestrowanych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/ wzrost <u>2023 r.</u> 2022 r.
Myślibórz	289	90	301	- 12
Dębno	390	90,3	374	+ 16
Barlinek	348	90,9	321	+ 27
Boleszkowice	42	91,3	44	- 2
Nowogródek Pomorski	61	85,9	91	- 30
Ogółem	1130	90,2	1131	- 1

Wykres 10. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w porównaniu do liczby bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

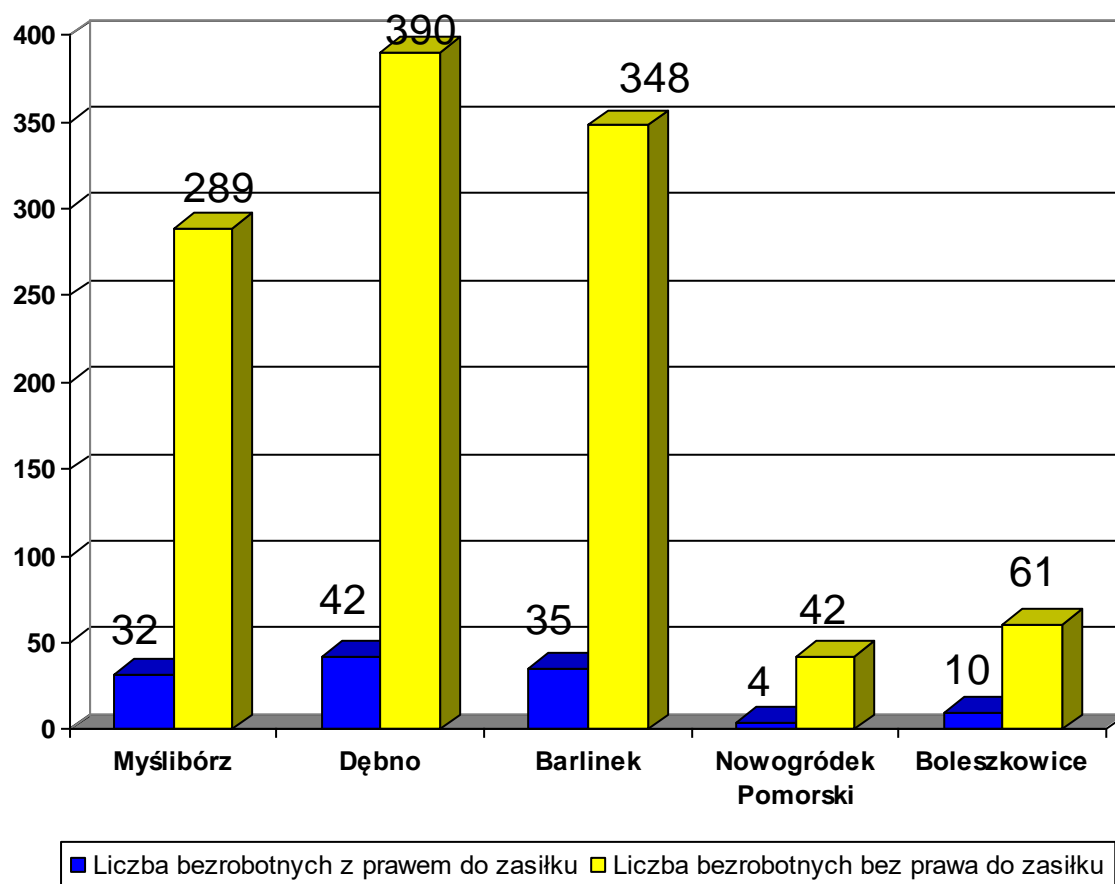
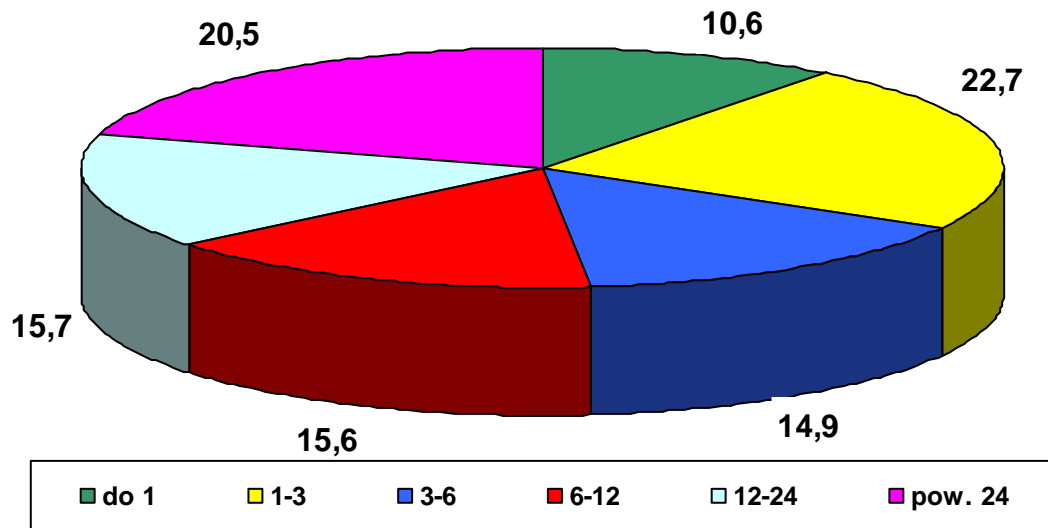


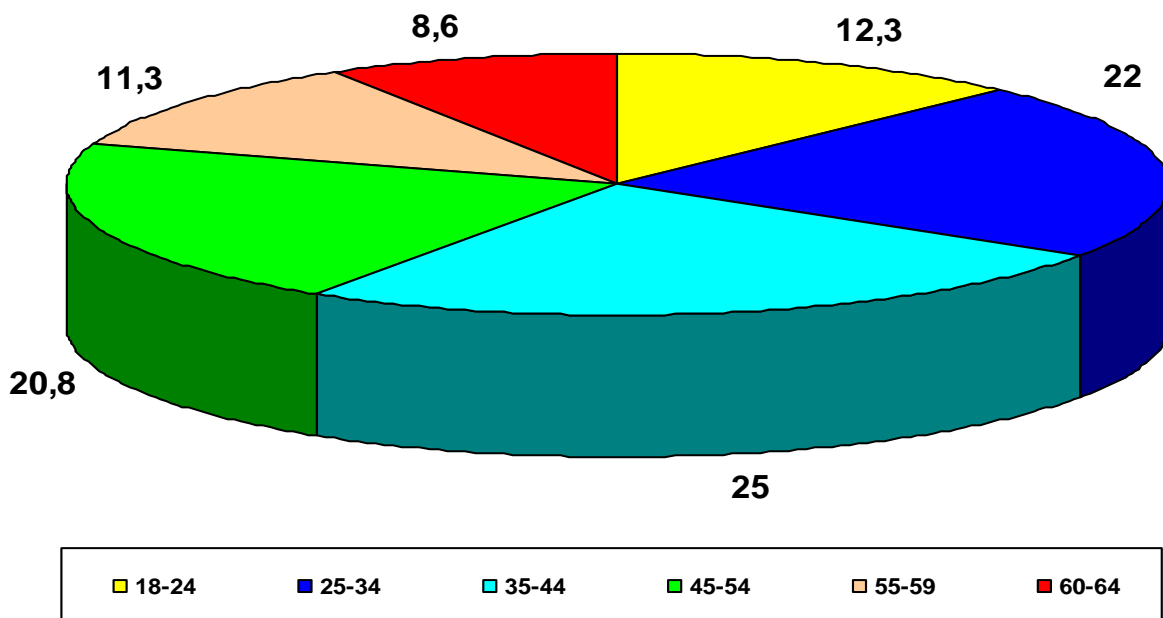
Tabela 8. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII ORAZ POSZUKUJĄCYCH PRACY.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani					Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy										Posz. pracy
		razem	w tym				razem	z rubryki 6									
			kobiety	zam. na wsi	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	pozos. bez pracy pow. 12 m-cy od mom. zarej. się		do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Ogółem	01	1253	711	602	41	454	1026	272	154	604	370	8	272	8	108	54	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	02	133	71	63	7	X	88	33	23	22	35	3	18	0	7	2
	1-3	03	284	133	132	19	X	215	89	59	56	82	1	43	0	18	18
	3-6	04	187	102	85	13	X	130	52	31	31	39	0	38	1	15	3
	6-12	05	195	104	86	2	X	141	33	19	47	52	1	47	4	19	6
	12-24	06	197	132	98	X	197	197	36	16	197	63	1	58	2	17	8
	pow. 24	07	257	169	138	X	257	255	29	6	251	99	2	68	1	32	17
Wiek	18-24	08	154	96	82	38	22	154	154	154	29	X	0	39	1	4	2
	25-34	09	276	207	145	3	104	222	118	X	127	X	0	145	1	9	6
	35-44	10	313	204	145	0	121	206	X	X	155	X	0	82	4	21	4
	45-54	11	260	140	114	0	87	194	X	X	131	120	3	6	2	24	33
	55-59	12	142	64	67	0	72	142	X	X	94	142	2	0	0	24	4
	60 lat i więcej	13	108	0	49	0	48	108	X	X	68	108	3	0	0	26	5
Wykształcenie	wyższe	14	97	72	38	6	35	76	14	3	41	8	0	31	0	3	28
	policealne i śr. zawod./branżowe	15	240	160	103	19	92	201	76	43	115	44	0	69	2	19	8
	średnie ogólnokształcące	16	128	87	44	11	45	102	47	28	56	12	0	38	1	8	4
	zasadnicze zawod./branżowe	17	323	150	175	5	119	264	50	34	160	132	3	49	2	28	2
	gimnaz./podstaw. i poniżej	18	465	242	242	0	163	383	85	46	232	174	5	85	3	50	12
Staż pracy ogółem	do 1 roku	19	218	144	96	6	75	187	75	42	114	35	0	64	2	21	4
	1-5	20	353	228	175	5	141	287	95	44	187	44	0	112	3	20	10
	5-10	21	203	103	105	0	67	147	18	4	85	64	4	38	2	20	9
	10-20	22	188	78	87	0	69	149	0	X	93	112	1	14	0	18	8
	20-30	23	88	33	34	0	35	77	X	X	46	69	1	3	0	13	4
	30 lat i więcej	24	22	5	7	0	5	22	X	X	7	22	0	0	0	5	0
	bez stażu	25	181	120	98	30	62	157	84	64	72	24	2	41	1	11	19

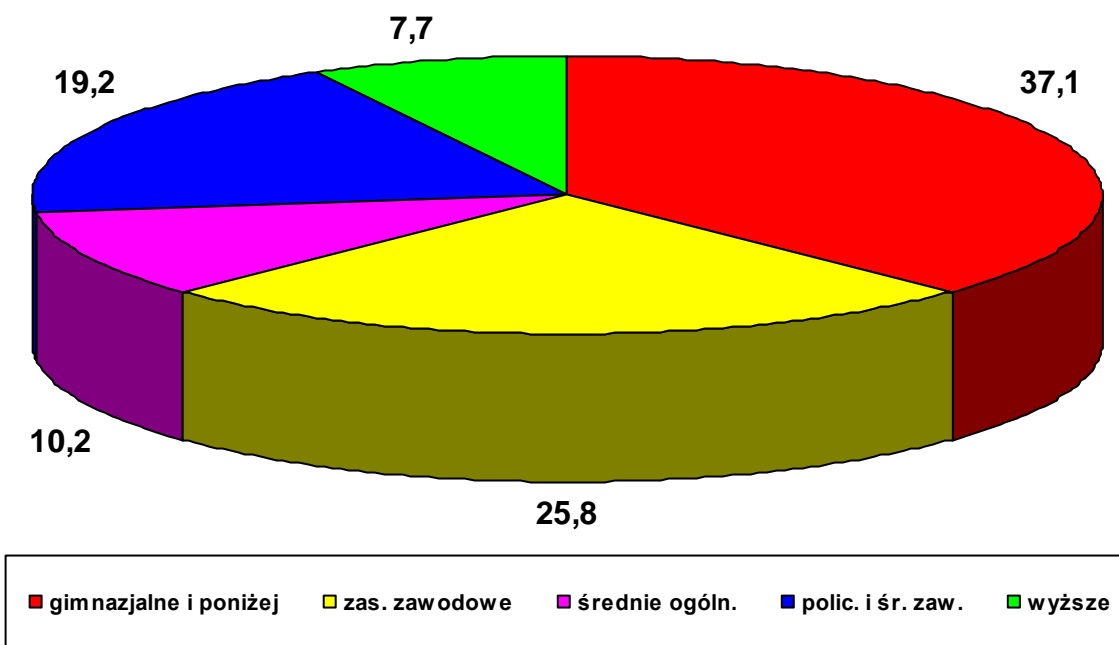
Wykres 11. Procentowy udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach.



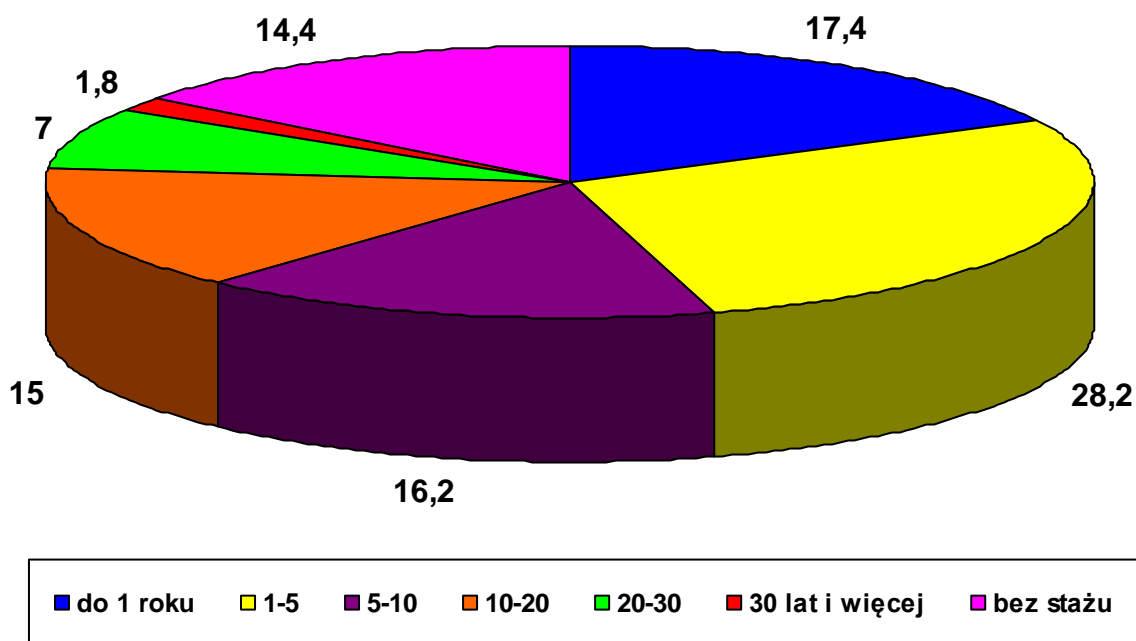
Wykres 12. Procentowy udział bezrobotnych według wieku.



Wykres 13. Procentowy udział bezrobotnych wg. poziomu wykształcenia.



Wykres 14. Procentowy udział bezrobotnych według stażu pracy.



W 2023 roku zwiększeniu uległa liczba osób pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy - 454 osoby (439 osób w 2022 r.). Odsetek w liczbie ogólnie zarejestrowanych również się zwiększył o 1,3 % i wyniósł 36,2 %. W pozostałych grupach osób pozostających bez pracy nie odnotowano znaczących zmian. Nadal największy odsetek wśród osób bezrobotnych stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym (37,1 % - spadek z poziomu 38,5 % w roku 2022). Zmniejszyła się również liczba osób bezrobotnych z wykształceniem policealnym (spadek o 0,9 %). Zwiększyła się natomiast nieznacznie liczba osób z wykształceniem zawodowym (wzrost o 1,3 %), średnim ogólnokształcącym (wzrost o 0,9 %) oraz wyższym (wzrost o 0,2 %).

Struktura wiekowa osób bezrobotnych na przestrzeni ostatniego roku uległa niewielkim zmianom. Zaobserwowano nieznaczne wzrosty liczby osób w wieku 18-24 lata (1,0 %) oraz w wieku 45-54 lata (2,1 %). W pozostałych grupach wiekowych odnotowano spadki liczby osób: w grupie 25-34 lat (1,5 %), w grupie 35-44 lat (0,6 %), w grupie 55-59 lat (0,5 %) oraz w grupie 60 lat i więcej (0,5 %).

Aż 82,0 % (spadek o 1 %) tj. 1026 osoby bezrobotne zalicza się przynajmniej do jednej z grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- do 30 roku życia – 272 osoby (22,0 % ogółu zarejestrowanych; spadek o 1 %),
- do 25 roku życia – 154 osoby (12,3 % ogółu zarejestrowanych; wzrost o 1 %),
- długotrwale bezrobotni - 604 osoby (48,2 % ogółu zarejestrowanych; spadek o 0,9 %),
- powyżej 50 roku życia – 370 osób (29,5 % ogółu bezrobotnych; spadek o 0,3 %),
- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej - 8 osób (0,6 % bezrobotnych; urząd pracy nie uzupełnia każdego kolejnego miesiąca danych wszystkich osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w związku z czym informacja nie odzwierciedla faktycznych danych),
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 272 osoby (22 % ogółu bezrobotnych; spadek o 1,6 %),
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 8 osób (0,6 % ogółu bezrobotnych; wzrost o 0,1 %),
- niepełnosprawni - 108 osób (8,6 % ogółu bezrobotnych; wzrost o 0,6 %).

Tabela 9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 r.

Bezrobotni	31.12.2023 r.	31.12.2022 r.	Wzrost/ spadek
Ogółem	1026	1044	- 18
Do 30 roku życia	272	290	- 18
Do 25 roku życia	154	142	+ 12
Powyżej 50 roku życia	370	375	- 5
Długotrwale bezrobotne	604	618	- 14
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	8	13	- 5
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	272	297	- 25
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	6	+ 2
Niepełnosprawni	108	101	+ 7

Część II. Działania Powiatowego Urzędu Pracy

- Rozliczenie środków Funduszu Pracy oraz środków EFS + wydatkowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych na poszczególne formy w 2023 r.

Limit Funduszu Pracy	3 463 221,49		
Limit EFS +	1 511 164,94		
Ogółem	4 974 386,43		
Forma aktywizacji	Fundusz Pracy	EFS +	Razem
	wydatki	wydatki	wydatki
Szkolenia	139 993,80	166 989,73	306 983,53
Bon szkoleniowy	27 130,04	61 618,46	88 748,50
Prace interwencyjne	813 289,88	80 624,36	893 914,24
Roboty publiczne	705 844,09	-	705 844,09
Staż	754 468,43	341 110,65	1 095 579,08
Studia podyplomowe	72 319,77	-	72 319,77
Prace społeczno-użyteczne	101 097,09	-	101 097,09
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	350 000,00	735 000,00	1 085 000,00
Bony zasiedleniowe	58 000,00	120 000,00	178 000,00
Opieka nad dzieckiem	8 499,01	-	8 499,01
Dojazdy do miejsca zatrudnienia/stażu	44 894,78	-	44 894,78
Zatrudnienie w DPS i PCPR	349 485,31	-	349 485,31
Ogółem	3 425 022,20	1 505 343,20	4 930 365,40

- Projekty współfinansowane w 2023 r. ze środków Unii Europejskiej

1. Tytuł projektu: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (I)”.

Numer i nazwa osi priorytetowej:

Priorytet FEPZ.06 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego

Numer i nazwa Działania:

Działanie FEPZ.06.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy - projekty Powiatowych Urzędów Pracy

Cel projektu:

Zwiększenie - do 30 VI 2024r. - możliwości zatrudnienia klientów PUP w Myśliborzu wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. os. w wieku 18-29 lat, os. w wieku 55 lat i więcej, os. długotrwale bezrobotnych, kobiet, os. o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach oraz os. z niepełnosprawnościami, zamieszkałych w powiecie myśliborskim.

Okres realizacji:

01.01.2023 r. – 30.06.2024 r.

Wartość projektu:

1 964 514,42 zł, w tym limit na 2023 r. – 1 511 164,94 zł

Formy wsparcia:

- IPD, poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy (obligatoryjne): 122 osoby/67 kobiet,
- staże zawodowe: 32 osoby,
- prace interwencyjne: 14 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej: 26 osób,
- szkolenia: 63 osoby (w tym 26os., które odbędą szkolenie „ABC przedsiębiorczości przed otrzymaniem dotacji),
- bony na zasiedlenie: 12 osób.

Grupa docelowa:

122os., klientów PUP w Myśliborzu, wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu myśliborskiego, w tym w szczególności:

- os. w wieku 18-29 lat
- os. w wieku 55 lat i więcej
- os. długotrwale bezrobotne
- kobiety
- os. o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach
- os. z niepełnosprawnościami.

➤ **Projekty finansowane w 2023 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy**

1. **Tytuł projektu:** *„Program dla bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”*

Okres realizacji:

01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu:

115 211,68 zł

Formy wsparcia:

- staże zawodowe: 7 osób,
- szkolenia: 4 osoby.

Grupa docelowa:

11 os. bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych.

2. Tytuł projektu: „*Program dla bezrobotnych powracających z zagranicy*”**Okres realizacji:**

01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu:

43 836,14 zł

Formy wsparcia:

- prace interwencyjne: 2 osoby,
- szkolenia: 4 osoby.

Grupa docelowa:

6 os. bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, powracających z zagranicy.

3. Tytuł projektu: „*Program dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi*”**Okres realizacji:**

01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu:

146 103,27 zł

Formy wsparcia:

- staże zawodowe: 8 osób,
- dojazd do miejsca stażu: 6 osób,
- prace interwencyjne: 4 osoby.

Grupa docelowa:

12 os. bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, zamieszkujących na wsi.

4. Tytuł projektu: „*Program dla bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy*”**Okres realizacji:**

01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu:

82 308,79 zł

Formy wsparcia:

- roboty publiczne: 6 osób,
- prace interwencyjne: 2 osoby.

Grupa docelowa:

8 os. bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu.

Rozliczenie środków Rezerwy Funduszu Pracy - wydatkowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych na poszczególne formy w 2023 r. w kwocie ogółem 370 471,43 zł

Limit programu "Bezrobotni powracający z zagranicy" kwota 43 836,14 zł

Forma aktywizacji	Rezerwa Funduszu Pracy	
	wydatki	liczba osób
Szkolenia	40 550,68	6

Limit programu "Bezrobotni zamieszkali na wsi" kwota 146103,27 zł

Forma aktywizacji	Rezerwa Funduszu Pracy	
	wydatki	liczba osób
Staże	103 716,86	8
zwrot kosztów dojazdu na staż	9 213,28	4 osoby z 8 skierowanych na staż
Prace interwencyjne	19 491,03	3
Razem	132 421,17	11

Limit programu "Zielone Miejsca Pracy" kwota 82 308,79 zł

Forma aktywizacji	Rezerwa Funduszu Pracy	
	wydatki	liczba osób
Roboty publiczne	74 687,45	4
Prace interwencyjne	7 600,45	1

Razem	82 287,90	5
--------------	------------------	----------

Limit programu "Bezrobotni z niskimi kwalifikacjami " kwota 115 211,68 zł

Forma aktywizacji	Rezerwa Funduszu Pracy	
	wydatki	liczba osób
Szkolenia	23 031,06	4
Staże	92 180,62	8
Razem	115 211,68	12

- **Projekty pilotażowe realizowane w ramach środków Funduszu Pracy na podstawie ogłoszonego naboru pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”**

1. Tytuł projektu: „Aktywny rodzic”.

Cel projektu:

Wdrożenie na terenie woj. zachodniopomorskiego w terminie do 30.11.2023r. nowej wersji instrumentu w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do 5 lat w: przedszkolu, żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani przez maksymalnie 12 miesięcy (tj. do 12 refundacji) względem konkretnego dziecka, licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki nad dzieckiem, nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 5 rok życia.

Okres realizacji:

01.02.2022 r. – 30.11.2023 r.

Wartość projektu:

2 384 768,00 zł (powiat myśliborski: 168 880,00zł)

Formy wsparcia:

- dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi: 136 osób (powiat myśliborski: 10 osób).

Grupa docelowa:

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 pkt. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. posiadające co najmniej jedno dziecko do 5 roku życia.

2. Tytuł projektu: „Voucher zatrudnieniowy”**Cel projektu:**

Wsparcie pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w procesie zatrudniania i tworzenia stanowiska pracy dla pracowników mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze w wybranych powiatach poprzez wykorzystanie innowacyjnego narzędzia „Voucher zatrudnieniowy” o wartości 30 000 zł przyznanego pracodawcy w celu przygotowania pracownika do wykonywania pracy i/lub samego stanowiska pracy. Nawiązanie współpracy z minimum 83 pracodawcami poprzez zwiększenie dotychczasowych zasobów kadrowych oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Okres realizacji:

01.02.2022 r. – 31.08.2023 r.

Wartość projektu:

5 492 000,00 zł (powiat myśliborski: 325 000,00 zł)

Formy wsparcia:

- Voucher zatrudnieniowy o wartości 30 000 zł do wykorzystania przez pracodawcę zgodnie z szerokim i elastycznym katalogiem kosztów: 166 voucherów (powiat myśliborski: 10 voucherów)

Grupa docelowa:

Pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz osoby bezrobotne o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowane w we właściwym dla miejsca zameldowania lub zamieszkania PUP, zamieszkujące na terenach zagrożonych marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze.

Gmina	LICZBA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH OBJĘTYCH AKTYWNYMI FORMAMI																			
	W OKRESIE od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.																			
	Staże		Studia Podyplomowe		Prace Interwencyjne		Roboty Publiczne		Szkolenia		Bony szkoleniowe		Prace społecznie użyteczne		Dotacje na działalność gosp.		Bony na zasiedlenie		Refundacja wynagrodzenia DPS/PCPR	
Bezrobotni objęci aktywizacją		Bezrobotni i poszukujący pracy - objęci aktywizacją		Bezrobotni objęci aktywizacją		Bezrobotni objęci aktywizacją		Bezrobotni i poszukujący pracy objęci aktywizacją		Bezrobotni objęci aktywizacją		Bezrobotni objęci aktywizacją		Bezrobotni objęci aktywizacją		Bezrobotni objęci aktywizacją		Bezrobotni i poszukujący pracy objęci aktywizacją		
	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy		
Myślibórz	54	15	25	67	6	13	12	16	2	4	13	2	8	2	6	13				
Nowogródek Pomorski	13	4	3	21	1	8	3	3	1	1	8	1	0	0	1	1				
Barlinek	35	10	6	32	1	11	12	16	1	3	27	4	6	2	1	-				
Dębno	22	5	7	23	3	5	3	10	2	0	12	3	7	1	1	1				
Boleszkowice	2	0	0	3	2	4	1	0	0	0	1	0	0	0	1	-				
Razem	126	34	41	146	13	41	31	45	6	8	61	10	21	5	10	-				
	160		41		159		41		76		14		61		31		15		15	

➤ **Efektywność zatrudnieniowa z realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu za 2023r.**

FORMA	Liczba osób, które zakończyły program w 2023r	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu programu	%
Staże	115	94	81,7
Szkolenia	87	79	90,8
Prace interwencyjne	94	85	90,4
Roboty publiczne	35	31	88,6
Prace społecznie użyteczne	59	8	13,6
Studia podyplomowe	18	16 osób poszukujących pracy 2 osoby bezrobotne	100,0
Bon na zasiedlenie	15	13	86,7
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	46	43	93,5
Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	11	9	81,8
RAZEM	480	380	79,2

Część III. Usługi rynku pracy

➤ **Pośrednictwo pracy**

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu zgłoszono ogółem 2077 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (miejsca pracy niesubsydiowane, miejsca pracy subsydiowane, staże, prace społecznie użyteczne).

Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.:

Tabela 10. Oferty pracy

Miesiące	Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	w tym:				
		miejsca pracy niesubsydiowanej	w ramach testu rynku pracy (dot. zatrudnienia cudzoziemców)	miejsca pracy subsydiowanej	staże	prace społecznie użyteczne
I	119	94	37	25	25	0
II	268	186	116	82	15	67
III	142	138	50	4	4	0
IV	153	135	40	18	17	1
V	278	273	196	5	4	1
VI	161	139	69	22	16	6
VII	271	250	144	21	21	0
VIII	283	267	179	16	15	1
IX	119	113	17	6	5	1
X	146	144	93	2	1	1
XI	73	71	10	2	2	0
XII	64	58	10	6	6	0
RAZEM:	2077	1868	961	209	131	78

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

- nauczyciel (różnych specjalności)
- pracownik administracyjno-biurowy
- magazynier i robotnik magazynowy
- mechanik pojazdów samochodowych
- sprzedawca
- pomoc kuchenna
- kelner
- operator CNC
- robotnik gospodarczy
- sprzątaczką
- pracownik budowlany
- pracownik produkcyjny w różnych branżach
- opiekun
- wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej

Pracodawcy nadal zgłaszają oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (test rynku pracy). Jest to niezbędne, aby mogli uzyskać od Wojewody Zachodniopomorskiego zezwolenie na pracę i pobyt dla cudzoziemca.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2023 r. pracodawcy złożyli 78 ofert pracy łącznie na 961 stanowisk pracy w celu uzyskania informacji starosty. W związku ze złożonymi ofertami pracy zostały wydane informacje starosty dotyczące 957 stanowisk pracy. W analogicznym okresie 2022 r. wydano 1513 informacji starosty.

Nadal utrzymuje się zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwolenia na pracę sezonową.

W okresie sprawozdawczym, tj. od stycznia do końca grudnia 2023 r. w urzędzie pracy wpisano do ewidencji 357 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w analogicznym okresie 2022 r. wpisano do ewidencji 1229 oświadczeń) oraz zarejestrowano 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w analogicznym okresie 2022 r. zarejestrowano 71 wnioski).

➤ **Poradnictwo zawodowe**

W okresie od stycznia do końca grudnia 2023 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 994 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego:

Z porady indywidualnej skorzystały 930 osób, w tym:

- kobiety 452,
- osoby powyżej 50 roku życia 150,
- osoby poniżej 30 roku życia 358,
- osoby niepełnosprawne 51,
- osoby mieszkające na wsi 505,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych 326.

W ramach przeprowadzonej grupowej informacji zawodowej działaniami objęto 66 osób.

Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych 4 spotkania o tematyce związanej z poradnictwem zawodowym z młodzieżą szkolną, w których łącznie uczestniczyło 61 osób.

➤ **Szkolenia**

Usługą wspomagającą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe w zakresie zaktywizowania bezrobotnego są szkolenia grupowe, szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. indywidualne), szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego oraz studia podyplomowe, nastawione na podniesienie, uzupełnienie lub nabycie nowych umiejętności zawodowych.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zorganizowano 53 szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. indywidualne), 1 szkolenie zorganizowane z inicjatywy urzędu oraz 15 szkoleń w ramach przyznanych 14 bonów szkoleniowych.

Największą popularnością cieszą się niustająco następujące szkolenia:

1. Kwalifikacja wstępna kierowców;
2. Kursy prawa jazdy kat. C, CE,
3. Spawanie metoda MAG, TIG oraz MIG;
4. Operator maszyn do robót ziemnych (koparko-ładowarka, ładowarka, koparka jednonaczyniowa)
5. Operator wózków jezdniowych
6. Szkolenia w branży „beauty”

Tabela . Szkolenia finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa szkolenia EFS +	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Bony szkoleniowe EFS+	8	4	0	3	1	0
Szkolenia indywidualne EFS+	24	8	3	10	3	0
ABC przedsiębiorczości EFS+	21	8	7	6	0	0
Razem uczestniczących	53	20	10	19	4	0

Tabela. Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

Nazwa szkolenia	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne (w tym finansowanie egzaminu lub licencji)	31	12	3	12	3	1
bony szkoleniowe	6	2	2	1	1	0
Razem uczestniczących	37	14	5	13	4	1

Tabela. Studia podyplomowe

studia podyplomowe			Gmina				
			Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
	liczba osób uczestniczących *	41	25	7	6	3	0
	liczba osób rozpoczynających w 2023 r.	16	7	4	4	1	0

*- osoby, które rozpoczęły studia w latach ubiegłych, ale kontynuują studia w danym roku.

Podobnie jak w roku 2022 największą popularnością cieszą się kierunki z obszaru edukacji i rehabilitacji osób z niepełnosprawnością intelektualną.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Decyzją finansową PUP w Myśliborzu otrzymał limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 314 000,00 zł. Powyższa kwota mogła być przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z poniższymi priorytetami:

Priorytety wydatkowania w 2023 roku środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy (tzw. limit podstawowy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu mogły być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odzwierciedlały specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można było w szczególności:

- *doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;*
- *doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;*
- *ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;*

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogli korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykazali w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. *Wnioskodawca, miał udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia, zmianami. Jako dowód należało dołączyć do wniosku wiarygodny dokument, np. kopię dokumentów zakupu, kopię umowy przedwstępnej, decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logiczne i wiarygodne uzasadnienie. W przypadku podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu miał wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte zostaną tematyką wnioskowanego szkolenia będą powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.*

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. *(Wykaz zawodów deficytowych dla powiatu myśliborskiego i województwa zachodniopomorskiego, na podstawie których weryfikowane były zawody deficytowe dostępny był na stronie Barometr zawodów prognoza 2023 <https://barometrzedawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>).*

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia. *W ramach niniejszego priorytetu środki KFS mogły zostać przeznaczone na sfinansowanie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decydował wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.*

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych *Przyjęty zapis priorytetu pozwalał na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracały na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany był do osób, które w*

ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęty pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Wnioskodawca miał dołączyć do wniosku oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy. Priorytet adresowany był także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, miał na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogli skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadali Kartę Dużej Rodziny.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r.ż. w zakresie umiejętności cyfrowych

Wnioskodawca w uzasadnieniu miał wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte były tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r.ż. w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Wsparcie w ramach priorytetu mogli otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami. O przynależności do ww. branż decydowało posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

KD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej

PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej

PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej

PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną

PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych

PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym

PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym

PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
 PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych
 PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
 PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
 PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych
 PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
 PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
 PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
 PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
 PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
 PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
 PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych
 PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu było posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Na ogłoszony nabór odpowiedziało 56 pracodawców zgłaszając swoje potrzeby szkoleniowe.

Tabela. Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach przyznanego limitu podstawowego KFS

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
1	OL MED Dominik Śliwa	16 500,00	4	16 500,00
2	"REHABILITACJA" ZESPÓŁ LEKARZY I FIZJOTERAPEUTÓW S.C.	7 380,00	2	7 380,00
3	URZĄD GMINY NOWOGRÓDEK POMORSKI	9 296,00	7	9 296,00
4	GOSPODARSTWO AGROTURYSTYCZNE ZIELONA DOLINA Roman Kawecki	15 000,00	2	15 000,00
5	INT. PRODUCTION JCS Sp. z o o	24 480,00	6	24 480,00
6	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE Bartosz Zmarzlik	21 800,00	1	4 200,00
7	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE Paweł Zmarzlik	21 600,00	3	9 800,00
8	ZAKŁAD PRODUKCYJNO - USŁUGOWY "PAWMET" Paweł Zmarzlik	16 300,00	1	6 400,00
9	ZAKŁAD ŚLUSARSKI Andrzej Bartnicki	24 550,00	3	11 900,00
10	STALMAKS Krzysztof Gilewicz	13 800,00	3	10 500,00
11	Grzegorz Łoś ZAKŁAD HANDLOWO-USŁUGOWY TRANZBET	3 200,00	2	3 200,00

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
12	PPUH MEGAT Maciej Michalik	24 900,00	4	21 400,00
13	SALON FRYZJERSKI Agnieszka Turek	23 600,00	4	14 160,00
14	STOWARZYSZENIE "LIDER POJEZIERZA"	19 100,00	2	13 100,00
15	INSTALATORSTWO ELEKTRYCZNE Ireneusz Pierzchała	15 200,00	2	8 300,00
16	SPEED Sylwia Szram-Ladra	24 000,00	2	13 400,00
17	SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA "GRYF"	5 488,00	4	5 488,00
18	AM PANEL Sp. z o o	6 240,00	6	6 240,00
19	Zbigniew Zubala PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO- HANDLOWE " EKODARPOL"	10 400,00	10	10 400,00
20	MHG-PRO Sp. z o o	10 480,00	2	6 640,00
21	"VEST-FIBER" Sp. z o o	24 900,00	12	15 520,00
22	"CARL STAHL TECH SERVICE" Sp. z o o	8 880,00	1	2 640,00
23	"GISO" Grzegorz Kujda Wanda Kujda Spółka Jawna	8 400,00	3	6 800,00
24	HYDRO-SERWIS Marek Fijałkowski	5 700,00	2	5 700,00
25	AUTO CZĘŚCI HANDEL Marcin Opala	8 000,00	5	8 000,00
26	ASSURE TECH Chandra Swain	14 400,00	2	8 300,00
27	QUALITAT STAHL Sp. z o o	24 900,00	2	8 300,00
28	Niepubliczne Przedszkole Językowe Klub Dziecięcy w Wiśniowym Sadzie Jolanta Maria Rybarczyk	24 000,00	6	6 950,00

Ponieważ Krajowy Fundusz Szkoleniowy wśród pracodawców cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem, złożono do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej zapotrzebowanie na dodatkowe środki z rezerwy KFS. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu otrzymał z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego 189 130,00 zł. Powyższa kwota mogła być przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy tj. na:

- 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;**
- 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;**
- 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju; W ramach tego priorytetu mogły być finansowane działania wpisujące się w obszary/branże kluczowe dla rozwoju powiatu myśliborskiego zgodnie z „Program Rozwoju Powiatu Myśliborskiego na lata 2021- 2030”;**
- 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń**

branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego. W ramach tego priorytetu środki KFS mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Ponadto priorytet ten pozwalał również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowili pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż uczniowski bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 ze zm.);

W ramach tego naboru wpłynęły 23 wnioski.

Tabela. Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach rezerwy KFS

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
1	WARSZTAT TERAPII ZAJĘCIOWEJ	25 000,00	10	25 000,00
2	FIRMA "DEC" A.B.Z. DEC SP. J	6 850,00	1	6 850,00
3	SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA "GRYF"	4 798,00	2	4 798,00
4	DĘBNOWSKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO Sp. z oo	2 144,00	1	2 144,00
5	PRZEDSIĘBIORSTWO WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI SP. z oo Dębno	2 144,00	1	2 144,00
6	JANPOL METALPRODUKCJA Waleria Kiełbasa	5 040,00	3	5 040,00
7	DT GROUP Sp. z oo	9 440,00	1	9 440,00
8	ABACUS BIURO RACHUNKOWE Sp. z oo	11 830,00	2	11 830,00
9	KM FINANSE Sp. z oo	58 000,00	1	5 800,00
10	CUW	25 000,00	26	24 960,00
11	ZAKŁAD ŚLUSARSKI Andrzej Bartnicki	12 650,00	2	12 650,00
12	STALMAKS Krzysztof Gilewicz	9 100,00	3	9 100,00
13	Heavy-Expert Michał Chwalisz	16 920,00	9	16 920,00
14	SZPITAL W DĘBNIE Sp. z oo	5 958,00	56	5 958,00

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
15	ZAKŁAD PRODUKCYJNO - USŁUGOWY "PAWMET" Paweł Zmarzlik	4 500,00	1	4 500,00
16	Zespół Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu	5 600,00	2	5 600,00
17	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE Bartosz Zmarzlik	12 200,00	2	3 200,00
18	F.H-U. "JAR-MAR" CENTRUM KSZTAŁCENIA "WIEDZA DLA WSZYSTKICH" Rębiasz Jarosław	25 000,00	7	19 475,00
19	FUH Patryk Dutkiewicz	22 680,00	3	16 221,00

W miesiącu październiku 2023 r. PUP w Myśliborzu pozyskał kolejną transzę środków KFS w wysokości 100 000,00 zł. do wykorzystania , zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy czyli tzw. rezerwy.

Tabela. Wykaz pracodawców z którymi w listopadzie zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach dodatkowych środków rezerwy KFS

Lp.	Wnioskodawca	kwota Wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
1	Szpital w Dębnie Sp. z o. o.	8 588,00	14	8 288,00
2	JANMET SP. Z oo	17 600,00	4	17 600,00
3	"REHABILITACJA" S.C.	3 800,00	2	3 800,00
4	ŚDS W DĘBNIE	24 960,00	6	24 960,00
5	Zakład Ogólnobudowlany Kazimierz Pakiet	15 957,00	4	15 957,00
6	BIURO RACHUNKOWE JOANNA DUPLA	7 994,00	2	7 994,00
7	INSTALATORSTWO ELEKTRYCZNE PIERZCHAŁA	11 200,00	2	5 600,00
8	"STANIU" STAŃCZYK TOMASZ	12 000,00	4	9 000,00
9	SZKOŁA PODSTAWOWA SALEZJANIE	8 937,00	7	8 937,00

Z przyznanych w 2023 r. środków KFS w wysokości 603 130 zł wydatkowano kwotę 602 803,07 zł z czego:

- kwotę 313 673,07 zł. z przeznaczeniem na priorytety ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy;
- kwotę 289 130,00 zł z przeznaczeniem na priorytety ustalone przez Radę Rynku Pracy

Wnioski końcowe:

1. W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu nadal najczęściej pozostają osoby bez kwalifikacji zawodowych (37,1 % zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym – spadek liczby o 1,4 %) lub z kwalifikacjami niedostosowanymi do aktualnych potrzeb rynku pracy, co ostatecznie prowadzi do utrzymywania się grupy osób długotrwale bezrobotnych na wysokim poziomie. W roku 2023 długotrwale bezrobotni, stanowili nadal ponad 1/3 ogółu zarejestrowanych (36,2 %).
2. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią aż 82 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 1,0 %). Taka struktura bezrobotnych ma decydujący wpływ na brak możliwości podjęcia przez nich stabilnej pracy. Wszelkie formy wsparcia oferowane przez PUP dla tej grupy w ramach realizowanych programów mają charakter doraźny, ukierunkowany na aktywizację zawodową, która jednakże w wielu przypadkach nie przynosi pożądanego efektu w postaci stałego ich powrotu na rynek pracy. Dodatkowymi czynnikami utrudniającymi podjęcie pracy przez osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:
 - słaba infrastruktura komunikacyjna w obrębie powiatu myśliborskiego i słabe skomunikowanie z powiatami i regionami ościennymi (pogłębia się problem wykluczenia komunikacyjnego osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – według danych na koniec 2023 r. mieszkańcy wsi stanowili blisko połowę ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 48,0 %);
 - relatywnie nieduża liczba podmiotów gospodarczych mogących zatrudnić potencjalnych kandydatów posiadających wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne, bez kwalifikacji zawodowych, z niskimi lub niedostosowanymi do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacjami zawodowymi;
 - brak na terenie powiatu myśliborskiego ośrodków szkolenia zawodowego, funkcjonowanie których stymulowałoby wzrost liczby osób korzystających z systemu edukacji i kształcenia ustawicznego, taki stan rzeczy przekłada się na niski poziom motywacji i brak zainteresowania zdobywaniem kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne;
3. Utrzymuje się tendencja, w ramach której zatrudnianie cudzoziemców nadal w znacznym stopniu uzupełnia potrzeby kadrowe przedsiębiorców (zwłaszcza w branży produkcyjnej i transportowej). Z uwagi na trwający konflikt zbrojny w Ukrainie nie wykluczone są w najbliższym czasie trudności ze znalezieniem potencjalnych kandydatów do pracy z zagranicy, spełniających oczekiwania pracodawców.
4. 56,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety (spadek o 2,0 %), dla których często głównym ograniczeniem w podjęciu zatrudnienia jest brak opieki nad małymi dziećmi w godzinach pracy (słaba infrastruktura opieki żłobkowej i przedszkolnej w powiecie). Ponadto znaczny odsetek kobiet bezrobotnych legitymuje się niskim poziomem wykształcenia i brakiem kwalifikacji zawodowych, co bezpośrednio przekłada się na brak możliwości podjęcia zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.
5. W dalszym ciągu obserwowane jest występowanie tzw. „szarej strefy”, która jako zjawisko społeczne związana jest z dążeniem pracodawców do obniżenia kosztów zatrudnienia, a dla pracowników znalezieniem lepiej płatnej lub jedynej możliwej do podjęcia pracy – w wielu

przypadkach osoby świadczące pracę nierejestrowaną („na czarno”) nadal pozostają w ewidencji urzędu pracy.

6. Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych utrzymuje ten status wyłącznie z powodu możliwości korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Często są to osoby, które ze względów zdrowotnych nie mogą lub mają znacznie ograniczoną możliwość podjęcia pracy. Dużą grupę bezrobotnych stanowią również osoby w wieku „przedemerytalnym”, które oczekują na uzyskanie uprawnień emerytalnych i nie wykazują zainteresowania poszukiwaniem i podjęciem zatrudnienia, a ich obecność w urzędzie pracy wynika z konieczności dopełnienia rygorów ustawowych.